

公司开展2022年户外团建活动

根据公司后备骨干会议要求,每年度需组织一次体验式户外活动,同时为了培养后备骨干的责任意识、沟通意识和团队意识以及加强新老员工之间的情感交流,通过户外活动增加员工的团队协作能力及综合素质,营造快乐、团结、进取的公司氛围,2022年9月3日公司组织了监理部负责人、后备骨干、新进人员到林地开展户外团建活动。

本次户外活动分为三个部分,第一部分:开展各级人员之间的交流会。第二部分:由林地负责人郭总带领大家观摩林地的种植成果。第三部分:开展“健步走”活动。各级人员在一天的活动中热情洋溢,激情澎湃,以团结和进取的精神为活动添上了厚重的底色。

此次团建活动让青年员工们收获了自信、勇气、友谊更加理解了责任、担当、感恩,负责人们积极发挥了先进带头作用,进一步增强了团队的凝聚力,充分展示了盛翔人的风采,希望这种精神能贯彻到日常工作中,为盛翔的发展贡献力量!



全国“质量月”活动拉开帷幕

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神,立足新发展阶段,完整、准确、全面贯彻新发展理念,构建新发展格局,树立质量第一的强烈意识,大力提升各行业质量水平,推动经济加快恢复发展,促进质量强国建设,以实际行动迎接党的二十大胜利召开,市场监管总局等21个部门定于2022年9月联合开展全国“质量月”活动。现就有关事项通知如下:

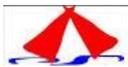
一、活动主题

推动质量变革创新 促进质量强国建设

二、活动重点

(一)贯彻党中央、国务院决策部署,推动经济质量效益型发展。深入学习习近平总书记关于质量发展的重要论述,贯彻落实党中央、国务院关于质量强国建设及标准化发展等重大决策部署。完整、准确、全面贯彻新发展理念,坚持改革创新,以质量提升助推供给侧结构性改革,促进经济高质量发展。各地在“质量月”期间集中宣传展示推动高质量发展新成就,分享推广一批质量创新典型成果,出台一批变革创新的质量政策措施。积极促进技术、管理协同创新,提升质量技术、质量管理、质量服务专业化能力,开展质量成果转化和应用系列活动,提高管理效率和劳动生产率。

(二)提高产业和区域质量竞争力,更好促进国内国际双循环。(三)加快产品、工程和服务质量提档升级,提高供给质量水平。(四)积极发挥质量基础设施服务效应,加大助企纾困力度。(五)强化质量监管效能,构建安全放心诚信的消费环境。(六)提升全民质量素养,促进社会质量共治。【摘自建设监理】



如何做一个优秀的总监?

一、具有一定的理论知识与工作经验

工作经验是监理招标文件中,对一个总监的最基本要求,特别是一些重大项目,以往的项目业绩是一个重要的参考条件。现在施工工艺与施工技术在不断的向前发展,接手一个项目,如果以前做过,你会觉得轻车熟路,做起来也是得心应手。如果接手是一个全新的项目,那就要多花点心思,努力提高一下自己。以下几个方面很主要,一是吃透图纸及相关技术文件要求,熟悉项目的全部内容,保证人员配置。第二、要熟悉各分部分项工程的相关验收规范,做好分部分项的验收事项,以确保整体工程施工质量。把握整体的施工进度,保证各项目标的顺利实现。第三、为了努力实现投资人获得最大收益,对施工技术方案要严格审核把关,有效降低企业工程项目造价。第四,为了使参与施工的各方的利益得到保证,必须做好合同管理工作。第五、做好内业资料管理,完善监理自检记录,过程中的关键工序、关键部位及隐蔽验收,记录要及时,确保工程实际工作情况能如实反映。同时,为了使安全生产的管理工作顺利进行,安全生产知识要认真组织学习和应用,对安全生产情况定期巡视检查,对发现生产隐患,及时要求施工单位进行整改。坚持以人为本的原则,保证施工安全。

总监理工程师必须具备一定的专业理论知识,现在从业资格要求越来越高,在北京和上海已经要求总监理工程师考试报名必须是本科,这就要求我们与时俱进,通过各种各样的业务学习或培训,不断提高自己的理论水平,只有把原理搞通搞懂,结合一定的经验,这样做起事来会得心应手。光有经验不懂原理,有问题说不到点子上,会让甲方误解你的水平,也得不到施工方的尊重。只有做到理论联系实际,吃透原理,办事说话才会有底气,管理工作的开展才会得到各方的理解和配合。总监应定期组织全员开展业务学习,提高监理部全体人员素质,这也是我们做好总监工作的最为有效的办法之一。

二、加强与人沟通能力

及时进行沟通能促进施工单位积极配合监理工作,建设单位大力支持监理工作,使项目监理部工作正常开展。监理要坚持预控、工序检查,及时发现质量、安全隐患,减少施工单位返工所造成的费用、工期损失的数量。这就要求项目监理部的监理人员加大巡视检查力度,提前介入各道工序检查预验收工作。做到“三有”和“五勤”,即巡视检查过程中要有目标、有要求、有系统,监理人员要做到腿勤、嘴勤、眼勤、手勤、脑勤,全方位地进行巡视检查。只有这样,监理的作用和能力才能得以体现,项目监理部的工作成效得到有效提升。

三、加强团队建设,创建和谐监理部

监理部内部分工不同,大家来自地域不同,年龄不同,为了完成业主的委托任务组合在一起。俗话说,“一个好汉三个帮”,一个总监,能力再强,水平再高,也无法独立完成监理部的工作,这就要求全体成员齐心协力,发扬团队作战的精神,工作才能做得更好,才能够顺利完成建设单位和公司委托的监理任务。主要从以下几个问题方面开展工作。

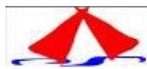
首先,监理部的全体成员要树立“大家庭”的观念。监理部是一个团队,树立团队观念,荣誉是靠大家努力得来的,一损俱损、一荣俱荣。总监应经与成员沟通,贯彻“大家庭”到监理部门每一个成员的思想中,只有全体成员劲往一处使,心往一处想,才能更好地完成监理工作。第二、各成员之间要相互理解,相互帮助,创建一个和谐社会监理部。监管部门的每个成员每天都要完成很多工作,这是非常困难的。如果有一个和谐的工作氛围,每个人都会感到快乐。

四、搞好与业主的关系

五、提高工程项目风险管理能力

六、树立良好的监理形象,有利于开展监理工作

综上所述,作为项目总监,在进行组织协调管理过程中,要准确认识到这是一门管理艺术,是一门技能,项目总监的存在需要站在全局的角度,讲原则,评价公正,做好相应的协调工作。同时,也要有强烈的责任感和自我完善意识,逐步提高自身的工作能力,不断学习和总结已有的工作经验,为个人成长和自我价值实现奠定基础。最后充分发挥其良好的组织协调能力,顺利完成项目。【摘自建设监理】



东川区阿旺镇东片区生产用水自然能提水 (EPC) 项目9月进度

工程项目概况:

本工程水源为昆明恒东电站尾水,拟在恒东电站尾水出口 1389.50 处新建一取水口,在团结沟渠大白河管理所南侧海拔 1363.5 米处新建自然能提水泵房,从取水口将水导入动力管道并引入设备房内自然能提水系统,再将水提到高位水池,通过输水管道实现各片区自流灌溉。

动力管道采用 $\Phi 1220 \times 10 \text{mm}$ 螺旋钢管,管长 1390m;水引至泵房后通过泵房作用将水提至高位水池,提水路线主要分两部分,一:泵房至大石头村麻力弯高位水池;二:泵房-大石头新房子高位水池-小营大脑包高位水池-小营何家地村高位水池-小营陷塘地高位水池。高位水池分别为大石头村麻力弯 1000m^3 一座,大石头新房子 2000m^3 高位蓄水池一座,小营大脑包 1000m^3 一座,小营何家地村 1000m^3 一座,小营村陷塘地 2000m^3 高位蓄水池一座。分别采用 DN80、DN50 输水管配水至各村新建的二级蓄水池,共计 15 座 500m^3 蓄水池和 12 座 100m^3 蓄水池。

从设备中出来的水需要通过输水管道输送到高位水池。由于扬程较高,会产生较大压力,因此输水管必须采用可承受高压力的无缝钢管,提升管道设置两套。考虑不同高位水池所在高程不同,提水管所需的压力等级不同,不同的压力等级对应不同的管道壁厚,第一套提水至大石头村麻力弯 1000m^3 高位蓄水池,提水管采用 $\Phi 133 \times 9 \text{mm}$ 和 $\Phi 133 \times 5 \text{mm}$ 两种壁厚的无缝钢管(工艺防腐),共计 5260m;第二套分别提水至大石头新房子高位水池、小营大脑包高位水池、小营何家地村高位水池、小营陷塘地高位水池,提水管采用同管径不同壁厚的 $\Phi 159 \text{mm}$ 无缝钢管(工艺防腐)共计 8788m。【毕隆腾】



设备房脚手架搭设



设备房顶板模板安装



节前安全大检查

安宁市万达广场1#商业燃气工程顺利 通过竣工验收、通气运行

一、工程概况:

- 1、工程名称:安宁市万达广场 1#商业燃气工程
- 2、建设地点:云南省安宁市珍泉路延长线万达广场
- 3、本工程为万达广场项目配套燃气管道项目,中压燃气管道安装总长约 1240 余米,低压燃气管道安装总长约 200 余米,以开挖敷设安装施工为主,定向钻施工为辅。本工程埋地燃气管道采用 PE100, SDR11, DE315、200、160、110 等聚乙烯燃气管。

本工程设计压力中压 A 级 0.4Mpa,压力管道类别为 GB1,输送介质为天然气,

- 5、计划总工期:120 日历天
- 6、建设单位:安宁蓝焰燃气有限公司
- 7、监理单位:云南盛翔工程建设监理咨询有限公司
- 8、设计单位:云南云尚燃气工程规划设计有限公司
- 9、施工单位:云南民用市政设施建设有限公司、龙海建设集团有限公司

二、工程形象进度:

于 2022 年 9 月 14 日顺利通过安宁蓝焰燃气有限公司组织的竣工验收,并完成中、低压埋地管道、大商业架空管道置换及通气运行,职工食堂完成通气点火运行。【游永福】





提升工作从转变思想开始

狭义的思想是指个人大脑活动。广义的思想是一个体系，是很多思考综合起来的一个非物质的意识，也就是客观存在反映在人的意识中经过思维活动而产生的结果，是一切行为的基础。

培根在《习惯论》中写道：“思想决定行为，行为决定习惯”。因此思想是行动的先导和动力，人们无论做任何事，都是先有思想，后有行动。有正确的思想才有正确的行动；有积极的思想才有积极的行动；有统一的思想才有统一的行动。

诚然，近一两年来，公司的部分员工在项目监理服务工作中，时而受到业主的质疑，难道是我们真的不能更好的做好工作吗？其实是思想出了问题，首先是思想不与时俱进，随着建筑业的进一步深化改革带来一系列的新要求和新业态，未报有积极的思想迎接和适应新变化，努力去调整和优化工作，而是墨守成规，新工作老思想，成就了工作主动性不够，“等靠”思想主导了工作行为，工作不讲“好结果”，例行做事一定程度存在。其二是缺少“主人公”精神，总觉得自己就是一个打工仔，能干多长时间干多长时间，公司的发展与自己无关，以致工作责任心不足，不求有功，但求无过，缺少工作创新，适应不了新形势。其三是有的老员工存在“提前养老”思想，没几年就退休了，吃老本，养养老，等待退休。在这种“提前养老”思想的影响下，造就了“休闲”式的工作模式，不但自己没好好的做工作，还把不思进取的氛围一定程度传递给身边人。

人的思想是万物之因，播种一种观念，收获一种行为，播种一种行为，收获一种习惯。任何一种思想只要不断地重复，也会成为一种习惯，在不知不觉中影响人的行为。公司需要既有思想，又有行动的实干员工，不但能想得到，又能行的远。同事们！千里之行始于足下，提升工作从转变思想开始。让我们以“今天再晚也是早，明天再早也是晚”奏向转变思想的号角，止住惯性，适应新业态、新常态。【夏继鹏】

《素书》读后感

《素书》中不仅包含治国安邦的大谋略，更有修身处世、为人之道的小智慧，它帮助。“汉初三杰”之一的张良成就了不世之功。只可惜历史记住了张良，记住了刘邦，记住了大汉王朝，却把《素书》弄之脑后，以至于张良逝后几百年人们不知《素书》为何物。如今我们能一睹其风采，还得感谢晋朝的那个盗掘张良墓的盗墓贼。珍惜这灭之不易的因缘，让我们细细品味《素书》的奥妙所在，你将受益无穷。

《素书》的作者黄石公，是一位秦时的世外高人，他传给张良的这本书，词语虽然简略，但含义却很深邃，其学说即使尧、舜、禹、文王、传说、周公、孔子、老子也无法超过他。他知道秦朝就要灭亡，汉朝即将兴起，因此把《素书》传给了张良，让他替天行道，帮助刘邦灭秦兴汉。张良是战国时期的韩国人。秦始皇为一统天下而灭韩，张良为报灭国之仇，于公元前218年组织一千人马密谋刺杀秦始皇。但由于计划不周密行事，整个行动最后以失败而告终。秦始皇毫发无损，张良却被迫远走他乡，亡命天涯。通过这件事，我们可以给年轻的张良大致地勾勒出性格的轮廓：血气方刚、做事冲动、有勇无谋。显而易见，以他此时的品性和做事能力，很难成就一番真正的伟业。转机就在张良沦落到一个叫下邳的地方时出现了。具体的过程到现在已经无从考证了，我们只知道当时的张良在一个极具戏剧性的场合遇到了一个老人。经过了种种苛刻的考验，老人认定张良“孺子可教矣”，遂收其为徒，将一卷帛书交予其手，并另行交代：读此书者可成帝王师，十三年后你再到济北的谷城山下找我（“读是则为王者师，后十三年，子求：我与济北谷城山下”）。这本书正是《素书》。

西汉谋略家张良的智蒙书，此书：用之修身，可以明志益寿；用之治国，可以位极人臣，用之经商，可以富埒王侯；用之军事，可以百战百胜，听以此书著者黄石公说：读此书可为帝王师矣。

【靳斯尧】

《当幸福来敲门》观后感

时隔多年再一次观看了威尔·史密斯主演的《当幸福来敲门》，本片讲述的是一位濒临破产、老婆离家的落魄业务员，如何刻苦耐劳的善尽单亲责任，奋发向上成为股市交易员，最后成为知名的金融投资家的励志故事。

加德纳每天拎着好似乎永远也卖不出去的劣质度扫描仪东奔西走，每天重复着一句话：“快了，就快了！明天就卖出去了。”直到有一天，连他的妻子都忍受不了这清贫的日子，离家出走了。可加德纳并没有放弃，他带着儿子克里斯托夫一起寻找幸福。终于，他被一家著名公司录取，幸福真的降临到加德纳的头上。“不要让别人告诉你，你成不了才，即使是我也不行。”“如果你有梦想，就一定要捍卫它。”加德纳说的这两句话，深深铭刻在我的心中。他曾经用那么微薄的薪水，支撑起自己的家，身边困难重重，他却依旧保持着乐观的心态，多么值得尊重的人啊！他曾经还卖血维持生活，甚至住在公共厕所里，这些都是为了整个家！为了他和克里斯托夫！加德纳都没有放弃生活的权利，我们又有什么理由放弃！所以，我们要珍惜当下，珍惜身边的一切。我们共同努力，一起创造美好的明天。【卢军澄】

