

女儿去读大学后,心中最柔软的地方都会有柔软之处,无谓欢乐、悲伤、尽自己的职责也是顺应自然规律,待到事无常,老人总是不想给儿女添麻烦,不好苦痛多大家都会觉得活着累。离别会感伤怀念。人的一生注定会经历很多和轻狂不知愁苦,即使感伤却很容易淡忘。而到中老年则对亲情或生死的离别更为铭记在心,经历一次内心老去一次。当我们想念儿女时也就能更加体会到父母想念我们和时时期望相聚的愿望。人生无常,中老年后身体的下降和孤独时常伴随,如果没有较好的认识那真是度日如年。生活如何才好?顺应自然所给的本性生活着,像草木虫鱼一样。变幻无常的世相中究竟为了什么?生活就是为了生活,别无其它目的。有时感觉人生多么苦痛,人生在这个世界上并非是来享福的,世间少我一个,多我一个,或者时而幸运,时而不幸,也都是自然规律和宇宙奥秘。保持平常温和的心,感受人生的清凉,无目的的走向人生的终点。【方卫星】



方似乎又老去一大截。我相信每个人的内心邪恶、善良。人生中该来的事总要去面对,把父母养老送终后,我们又将何去何从?世可生老病死又无法回避,如果老的时候身体总是伤感的,明知是人生中正常的规律却总友情、亲情、感情或生死离别。少年的无谓

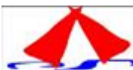


古往今来,无数的好榜样,绽放出了榜样或坚强、或勇敢、或智慧、或善良、或集万千美好品质于一身,彰显出其无穷的正能量。

榜样是一种力量,将榜样的精神移植于心,付诸于行动,才能把榜样的力量传递。倘若拿“越王勾践”作榜样,将行动付诸于“卧薪尝胆”,历史上就不会出现“幽王烽火戏诸侯”的荒唐。倘若拿岳飞的“精忠报国”作榜样,国家就会永保安康、繁荣富强。倘若人人都学习雷锋“助人为乐”作榜样,我们这个社会就会有享用不尽的精神财富,人与人之间将更加融洽,人们生活的社会就更加和谐。倘若人人都向比尔·盖茨学习,必将产生更多的发明创造,为社会带来更丰富的物质财富,同时推动人类社会整体发展水平的提高。千万个“倘若”也道不尽“榜样的力量”。其实际生活中有时只需实现一个“倘若”,也许我们就可以在别人心中与“榜样”画上等号。

榜样是一面旗帜,鼓舞斗志,引领我们前行。“播撒一种思想收获一种行为,播撒一种行为收获一种习惯,播撒一种习惯收获一种性格,播撒一种性格收获一种命运。”感动中国十大人物之一的华益慰,“白求恩奖章”获得者,出生于医学世家,从当医生那天起,就选择白求恩作为自己的榜样,激励自己做一名像白求恩那样的好医生,正可谓心里“明镜高悬”。从医 56 年,始终如一地像白求恩那样对人民极端热忱,对技术精益求精,把全部爱心奉献人民,把毕生精力倾注医学事业。云南保山地区原地委书记杨善洲,革命工作近 40 年,两袖清风,清廉履职,忘我工作,一心为民。退休后,杨善洲同志主动放弃进省城安享晚年的机会,扎根深山,义务植树造林,一干就是 22 年。把昔日的荒山秃岭变成了今朝生机勃勃的绿色天地,杨书记还将林场无偿献给国家。在 2011 年“感动中国”人物对杨善洲同志的颁奖词中这样写道:“绿了荒山,白了头发,他志在造福百姓;老骥伏枥,意气风发,他心向未来。清廉,自上任时起;奉献,直到最后一天。”

榜样是一座灯塔,指引方向。在公司 19 年的发展历程中,一些优秀员工,以良好的服务意识和“身先士卒”的实际行动,引领同事和团队做好服务,赢得业主好评,为推动公司发展付出了自己的榜样力量。诚然,公司服务水平的进一步提高和促进公司更好的发展,需要更多的员工更好的做好自我,增强示范,树立标杆,发挥引领作用。尤其作为监理部负责人和注册监理工程师,更应当义不容辞的吹响“学习榜样、树立榜样”的集结号和冲锋号。【夏继鹏】



★着,咱们盛翔的优秀老员工!

——记年度优秀员工李发喜



李发喜同志于2008年5月进入云南盛翔工程建设监理咨询有限公司,由于在进入盛翔监理公司前已在青山监理公司履职4年,有职称证、监理工程师上岗证,面试时公司领导按专业监理工程师岗位定岗。领导要求他抛弃其他监理公司的管理模式、不良监理工作方法,严格按盛翔监理服务理念、管理制度实施监理工作。经公司领导同事的工作指导及自我转变,他在短时间内及时融入盛翔监理团队并开展监理工作。

2009年10月他进入昆明冶金专科学校安宁校区项目承担主教学楼土建监理工作。该工程涉及的施工工艺、工序较多,部分施工工序、工艺他从未接触过,需要监理经验丰富、技术全面的监理人员才能胜任。刚开始他感到压力较大,产生了不自信心理,加之建设单位现场代表是学校教结构的老师,对结构比较精通,他产生了畏难情绪。但是,经过他努力学习相关规范、技术规程和请教有相关经验的同事,在施工过程中严格按监理规范、技术规程检查验收,关键部位、工序严格按监理旁站制度实施监理。经过付出,最终赢得建设单位对监理工作的认可,圆满完成了监理任务。经过该工程的历练,他在工程建设相关规范、技术规程理论知识方面有了较大提高,熟悉掌握了以前没有接触过的相关施工工序、工艺,为后续的监理工作打下了较硬的基础。

2012年5月安宁市2012年廉租房项目启动开工,该工程为政府工程,当年国家对保障性住房比较重视,住建部派出检查组对保障性住房进行巡视检查,安宁市保障性住房管理有限公司对监理服务工作提出了高要求,重点强调施工质量、进度、安全文明施工、质量保证资料收集整理必须符合要求。在施工监理过程中,监理严格按设计、规范、技术规程对施工工序进行检查验收,保证了工程建设质量、进度及安全文明施工基本满足保障性住房巡视检查要求。

2015年3月他被安排到安宁工业园区(草铺片区)截污干管工程承担监理工作,该工程为抢险应急工程,属于安宁石炼项目配套工程,时间节点非常明确,一旦无法按计划完成,将严重影响石炼项目建设的推进。当时领导安排他进入项目负责项目监理,对于长期从事房屋建筑专业的他来说是一个跨专业的监理工作。相关规范、施工工艺、技术规程等都不熟悉,什么都要从头学习,加之工程时间紧、任务重,野外施工作业,管线全长5公里多,辛苦程度可想而知。开始他不懂管道安装验收规范、技术规程、不知道如何监理为由不愿意该工程监理。在领导将公司服务价值、理念及该工程的重要性与他沟通交流后,经过边学习边工作,最终完成了挑战自我,在监理专业技术方面拓展了专业知识领域。

2017年10月监理项目部根据公司发展计划,开展走出去战略。经过动员学习,他参加了监理部组建成立的内部分公司,在公司制度及公司领导及监理部的大力支持下,所在的内部分公司武定县监理部经过2年多的发展,基本达到预期目标。现承担的武定县人民法院建设项目,在监理服务方面达到建设单位的预期目标,得到建设单位领导对我方监理工作的好评。时间飞逝,他加入盛翔团队已11年。在这11年监理工作的岗位上,一份耕耘,一份收获。他在公司这个前景广阔上,充分展现了他的人生价值。他为自己打造了一句座右铭“立足岗位,不断充实,演绎美好人生”。【李发喜.王晓蕾】



粽情欢笑 快乐邻里

2019年6月7日,在一年一度的端午节来临之际,由石江社区和安澜雅苑物管处、安宁正元幼儿园联合举办端午文艺活动在安澜雅苑小区广场举办主题为“粽”情欢笑.快乐邻里端午节主题文艺活动。此次文艺活动由石江社区邀请辖区单位负责人参加,到场的有:职教基地管委会教育服务局长刘璇、安宁市委党校教务处主任李娟娟、县街街道党工委副书记袁双秀、昆明冶金高等专科学校校长助理张东明教授、安澜雅苑物管处相关工作人员、安宁正元幼儿园园长郭红丽、石江社区全体工作人员、石江派出所民警。上午9:30,县街街道党工委副书记袁双秀作了致词,社区总支书记张琼芝宣布“粽”情欢笑.快乐邻里端午节主题活动正式开始。

活动的主要内容如下:

- 一、开展文艺演出活动,石江社区表演5个节目,安澜雅苑物管处表演1个节目,安宁正元幼儿园出了2个节目;
- 二、进行有奖问答,端午节、扫黑除恶知识问答,并为答对的观众送上小礼品;
- 三、开展端午节包粽子比赛,现场报名,5个人一组,在5分钟时间里看谁的手最巧,包的粽子最漂亮,包的粽子最多,评出名次,奖品为个人所包的粽子;

通过系列活动的开展,让社区、物业业主进一步了解传统节日、认同传统节日、喜爱传统节日、过好传统节日,加深居民、各单位之间的感情,增加爱国情感,提高科学意识,共树文明新风,进一步弘扬爱国主义精神、推进社会主义核心价值观体系建设。**【兴城物业.王艳生】**



美丽中国，我是行动者

2019年6月5日是第48个世界环境日,今年环境日的世界主题是“蓝天保卫战,我是行动者”。今天上午,以“美丽中国,我是行动者”为主题的2019年六五环境日主题活动在安宁市柳树花园广场举办。此次活动由安宁市人民政府主办,昆明市生态环境局安宁分局、安宁市环境保护协会承办。昆明市生态环境局安宁分局负责人唐宽、市人民政府联系昆明市生态环境局安宁分局副市长韩富国、昆明市生态环境局安宁分局全体干部职工、驻市企业代表200人等参与了本次活动。

本次活动内容为开展环境保护法律法规及生态文明理念的宣传教育活动、开展“美丽安宁,千人走螳川”环境日主题活动。活动呼吁大家践行低碳出行、绿色出行,推动生活方式绿色化,牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念,逐步形成尊重自然、顺应自然、保护自然的意识,共建美丽安宁。**【王晓蕾】**



活
动
反
映





在不知不觉中，我从一个懵懂的洋气小伙，渐渐步入了中年，从事监理工作的7年来，有过无数次的失落、也曾无数次重燃激情之火。这七年来，在公司领导的关心帮助、耐心培育下，从那个战战兢兢的监理员开始，直到晋升专业监理工程师，再到监理部负责人，经历的丝丝点点回想起来，感触颇多。人的一生或许经历波折，却时常留下了刻骨铭心的真实回忆，就像放置在土坛内，待发酵的酒饭，随着时间累积、温度、湿度的催化熏陶，从量的缩减到陈色的蜕变，积累了少许酸甜，通过蒸制的瞬间，酝酿出璀璨的浆液，这是一个自然而又复杂的工艺，其实就是人生的过程！

从简单的质量检查、见证取样、巡视旁站等细微工作中，结合从事施工的管理经验，让我开始学会独立自主的开展监理工作，到后来晋升专业监理，项目的特殊性质，逼迫我身体力行，深入实践质量验收，最终总结出属于自己的一套监理准则。想起这些，我的内心无比的忐忑，混沌之余，我用自己的志向、原则证明了监理人的坦然洒脱；虽以往的经历时常与监理融合接触，但我并不屑于复制、仿效他们的“绝活”。七年来的监理生涯，我看惯了阴暗、丑恶的脸嘴，也尝遍了小人们，高压、利诱的策略，有人讥讽我的清高傲气，有人指责我的淡定执着，有人扬言我的穷酸涩路，也有人判定我的迂腐原则。经历失落惆怅的时候，我靠看书学习来充实我的内心，在无数个不眠的长夜里，我告诉自己：不能因此而妥协言败，更不能因此而放弃原则，自问，对工作我不输半分底气，对理想我不减一丝执着，每个人都共有一片天地，每个人都有可能实现独活。

现在的我，比起以往的工作，频添了几道心锁，再也不能像往常一般义气洒脱，再也不能像往常一样血性执着，深夜拖着疲惫的身躯依偎在枕边，却迟迟不能安睡，为项目的琐事烦恼，为项目的产出伤神，为团队的窘迫处境为难，为团队的斗志激情劳心，再想想我的妻儿老小，想想我的年迈双亲，再度唤醒无奈之心情.....！

目前的政策导向正在迫使我们不断革新，陈旧的思维路线，已不能持续再行牵引，面临的是新一轮的优胜涿鹿，面临的是再一次的恶战血衅。新的时代来临，充满了挑战，也蕴藏着福音，只要自己不懈努力，终会换来源源不断的动力激情，所以不管未来的风风雨雨，不论明天是阴是晴，我只能活在当下，坚守我的原则，坚持我的初心，坚定我的理想，坚决争取新时代的硕果、福音！**【武艳林】**

在日常管理工作中，管理者常常会陷入自我否定或放弃的情绪中，感觉自己的工作没有得到上级或者下级的认同，总感觉自己是在得罪人，甚至怀疑自己工作的价值。作为管理者一旦陷入这种思维将对自己的领导能力有致命的影响。

当我们发现自己有这种倾向时一定要尽快进行调整，首先找寻根源来自于哪里，然后结合不同的问题进行适当的调整。我们可以对自己的日常工作进行以下几个方面的梳理：一是，自己在布置工作时是否事先对下属提出明确的目标、标准、要求，告之完不成任务的后果，自己是否有含糊其词的表态。事先有了标准，下属工作目标明确，责权利清晰，这样的工作安排自然会事半功倍，也就不会出现推诿扯皮的现象了。二是，事中是否严格监督，及时发现问题，及时纠正问题，及时照章处罚，以免积重难返。工作中加强检查并不是不信任，反而应该将检查列为纠偏的前提，让职工树立执行--检查--纠偏的好习惯，减少不必要的返工和处罚。管理的首要任务之一就是培养员工对执行的敬畏，很多企业存在一些反反复复的问题，并不是不能解决，而是管理者不愿得罪人，职工没有敬畏心所致。第三，作为管理者要敢于撤换、辞退不合适的干部或员工，管理者为了不得罪人而让一些不合适的干部或员工在不合适的岗位上，这样不仅仅耽误团队，更大的是耽误了个人。我们表面上的不得罪，恰恰是最大的伤害，如果管理者能以更高更远的眼光看到这种不适合，及时提出更换，让个人找寻更好的发展，而不是让其自生自灭，这样又何偿不是对他人和企业的一种负责。

管理者的角色责任，决定了管理者不能深陷于个人利益与情绪，应该从集体组织的大局出发，做好一个有目标、有原则的管理人。**【郭佩发】**