

对“跨专业”监理工作的思考?

2018年,公司对监理部进行了整合,因工作的需要,部分监理人员需要“跨专业”开展工作。虽说监理工作的任务和流程没变,但就具体的专业是不一样的。从公司2018年至今的项目月度检查来看,一些“跨专业”开展监理工作的大部分人员在项目的管控中都存在一定的“盲区”,出现一些很实质性的问题。故而要完成好监理服务工作,那就需要根据“专业规范不熟悉、工程特性不了解”的实际情况,以事前“充分准备”的总思路来统领监理工作。具体讲有以下两个方面:

就“跨专业”的监理人员来讲,只有在事前充分做好开展工作的准备,认真熟悉相关的专业规范,以了解和把握住每一工序的要点,同时向公司的同事和项目总监进行进一步的意见沟通和征询,方能使自己有侧重性和针对性的开展工作。切忌不做任何准备,盲目的尾随在施工单位后面被动开展工作,那必然出现一定工作错漏或者更大的工作失误。正所谓“未雨绸缪”。

就监理部来讲,要加强对“跨专业”监理人员的工作引导。一是监理部在项目动工前的监理工作准备阶段,要组织项目监理部的人员就工作进行沟通和动员,尤其是对于“跨专业”的监理人员,既要给他鼓劲,树立工作自信,又要让他知道工作所要面对的难题和破解的方法。二是在监理工作实施阶段,要充分发挥监理部专业人员的专业优势,适时对监理工作的实施情况进行检查和交流,即时给予工作纠偏和引导,以确保监理工作满足要求。

“没有做不到,只有想不到”,只要事前准备充分,个人努力加监理部团队协作,即使“跨专业”开展监理工作,我们也一样能做好。因为我们是**最棒的!**【夏继鹏】

命运不会辜负每一个用力奔跑的人。

很多人说,人生总是有诸多无常,起伏波折是上天给每个人的考验。是啊,一帆风顺,大多数只是一种奢望。到了一定的年龄,岁月总是如期而来,磨难总是不请自到,孤独总是突如而至。有的时候,面对困难,有个可以寻求帮助的人都没有。我们不得不承认,人生的路途注定是单枪匹马,没有人一直陪伴在我们身侧,就如没有一朵花会永远盛开。

不由想起电影《阿甘正传》的男主阿甘:先天心智不足,饱受同龄人的歧视,幸亏有母亲的照顾,爱人的陪伴。可后来母亲去世,爱人出走,朋友牺牲,他们都只陪伴了他极为短暂的时光,更多的时候是他一个人在走、在跑、在闯荡、在前行。越年长越觉得,很多事都只能依靠我们自己。心里的委屈,只能说给自己听,生活的困难,只能自己一个人过,人生的道路,只能自己一个人走。因为除了我们自己以外,没有人能永远被我们依赖,生我们养我们的人,会老,疼我们爱我们的人,会走。因此我们必须一个人昂首挺胸走在自己的道路上,像那句话说的那样:把自己当成一支队伍,对自己的头脑和心灵招兵买马,不气馁。”只有学会一个人面对生活的苦难,才能真正学会独立。当我们不再因为生活苦难抱怨命运,不再因为独处感到孤单,以微笑面对生活。相信此后无论是否有人陪伴,我们都已强大到能一个人面对生活的考验。别抱怨命运对自己的不公,别被生活带来的失意打倒。

有时候,我们以为一个人跨不过去的坎,一咬牙,可能就已经跨过去了,我们以为等不来的阳光,一回头,也已经驱散了漫漫长夜。回头发现,那些难熬的日子,其实是自己美好未来的奠基石,孤独带给我们的并不只是阴郁和失落,还有渐渐沉淀下来的沉稳与坚定。人活一辈子总要经历些坎坷,没有什么扛不过去的。你只需一路向前,披荆斩棘,总有一天,你会一个人熬过那些苦难。欲戴王冠,必承其重。相信命运不会辜负每一个用力奔跑的人,暴雨的终点,是一片草原。【蒋相雷.推荐】



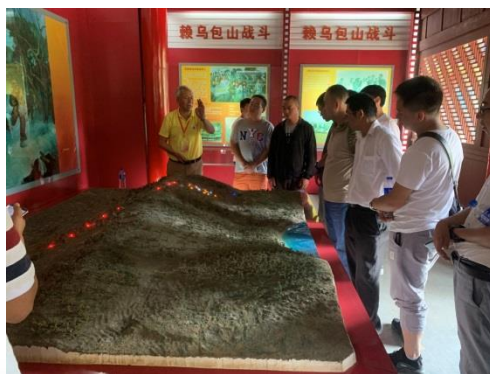
公司党支部开展“传承红色基因、强化不忘初心”爱国主义教育活动

为缅怀革命先烈，传承革命精神，砥砺前行前行，结合学习贯彻十九大精神，2019年5月10日，云南盛翔监理支部全体党员、公司后备骨干10余人在党支部书记姜波同志的带领下，前往安宁市八街街道大龙洞村安宁市革命历史教育展览馆开展“传承红色基因、强化不忘初心”的爱国主义教育。

本次爱国教育活动，我们有幸邀请到安宁市老年大学副校长，昆明市特邀党建研究员、安宁市革命历史教育展览馆专职讲解员徐文泉老师慷慨激昂地为大家讲解。展览馆有四个展厅，通过图、文、声、光、型、物等形式，用真实可信的历史资料，生动地展现了从中共党组织在安宁的建立到安宁市人民政府成立这一历史时期，全县人民开展农民运动、抗日救亡运动和反“三征”斗争、组织武装暴动、安禄罗游击大队在赖乌包山战斗中，挫败敌人进犯滇中根据地，保卫峨山解放区和义八游击根据地时与敌人浴血奋战的一段革命历史，生动的讲解使我们全体党员及后备骨干深刻了解革命先辈们信念坚定、视死如归、可歌可泣的革命精神和崇高品质，在永葆本色、绝对忠诚、坚定信念上受到了一次革命传统教育和灵魂洗礼。

在党旗广场下面对党旗，党支部书记姜波同志的带领全体党员郑重的举手握拳，庄严宣誓：“我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程.....永不叛党。”誓言字字铿锵有力，句句掷地有声。

此次教育学习活动，让党员们走近了历史，更深刻地了解了党史，增强了各位党员及后备骨干的责任感、自豪感和使命感。通过接受深刻的爱国主义、革命传统和党性教育，让全体同志再次接受了精神上的洗礼和灵魂上的升华，将这些信念和决心化作动力，履职尽责，为盛翔的明天做出更大的贡献和努力。**【王晓蕾】**



云南安宁18000名党员争当扫黑除恶先锋

安宁号召18000多名党员加入扫黑除恶宣传工作中，扩大扫黑除恶宣传影响力，提升党员和群众参与扫黑除恶专项斗争的积极性和主动性。

目前，安宁市正积极倡导带动各级党组织开展“扫黑除恶我带头螳川党员先锋行”主题活动。活动已在安宁市太平街道、县街街道、八街街道等11个地点开展，安宁市9个街道党(工)委、18个城区党(工)委，约300个基层党总支、党支部4600余名党员参加活动并做出承诺签字，有效带动了全市18000多名党员和广大群众积极参与扫黑除恶专项斗争。

据了解，安宁市正通过重温入党誓词、提高党性意识；扫黑除恶主题宣讲；扫黑除恶公开承诺践诺；扫黑除恶知识集中宣传；扫黑除恶法律咨询；扫黑除恶线索现场举报等方式，丰富扫黑除恶专项斗争内容，突出党员示范引领作用。

【王晓蕾】





云南工艺美术学校新校区建设项目一标段艺术楼竣工预验收

云南工艺美术学校新校区建设项目一标段艺术楼地上5层，地下一层，钢框架结构，建筑高度为20.85m，建筑面积为20722 m²，其中地下4240.0 m²，地上16482.0 m²，耐火等级为地下为一级，地上为二级，自2018年1月24日开工以来，各参建单位严格按设计及规范要求组织施工，于2019年5月10日施工完成组织五方责任主体单位及安宁市质量监督站进行了竣工预验收，期间也对节能分部及幕墙分部做了专项检查验收。对施工现场各区域进行了详细检查，并对施工质量各项质保资料进行核查。**【刘家顺】**



安宁市公安局派出所和机动警务应急处单元营区建设工程开工仪式

本项目前期场平约10万立方米；主体建设包含建设业务用房、管理用房、辅助用房等，占地面积9686.15平方米，建筑面积4228.14平方米；设备安装包含电梯、配电室、厨房设备；室外工程包含消防道路和绿化项目。监理费约30万元，计划2019年2月投入使用。

经过前期参建各方的共同努力，项目于2019年4月10日开始场平施工。

【杨中超】



安宁市禄脰街道道路照明提升改造项目开工仪式

2019年5月6日，安宁市禄脰街道道路照明提升改造项目在项目地点举行了开工仪式。本项目工程地点位于安宁市禄脰街道，性质为照明提升改造。

建设单位：安宁市人民政府禄脰街道办事处

工程规模：本项目位于安宁市禄脰，全长约17205米。设计里程为K00+000~K17+205.985。其中K00+100~K08+860，设计路灯编号为LD-001~LD-287，采用12米高150W*2双挑LED路灯，沿中央绿化带中心对称布灯，间距30米；安丰营收费站左边接安禄公路路段，K08+860~K09+380首尾各安装一盏25米高杆灯；K09+380~K10+840路段，路灯编号为RD-001~RD-048，采用12米高150W单挑LED路灯，单侧布灯，间距30米；K10+840~K12+380，路灯编号为SD-001~SD-052，ND-001~ND-052，此路段为集镇，采用12米高150W单挑LED路灯，双侧布灯，间距30米；集镇入口为三叉路口，安装25米50*50W功率高杆灯一盏、智慧电子显示屏一套；西华路约460米，用150W单挑LED灯替换原有的16盏路灯，直接在电线杆上安装；文化广场安装25米50*50W功率高杆灯一盏；K12+380~K16+280，采用10米高50W太阳能路灯，单侧布灯，间距35米，此路段安装111盏路灯；K16+280~K17+205.985，采用12米高150W单挑LED路灯，单侧布灯，间距30米，此路段安装32盏路灯。**【王晓蕾】**





追逐的时代

对于80后的我们，面对这个新的时代，或多或少有些感慨，从孩童到青年，我们目睹了新时代的发展，饱尝社会飞速发展造就的辛酸；面临的学习压力、生活压力、社会压力在不断繁衍；学习的鉴定已不限于课堂的教诲，不再设定期间，从最根本的本能求职条件，升华到了维持生活条件的前提保障，学习的期间，跨越我们的一生！

这是一个追逐的时代，每一天都在奔跑，都在赶车，未知神秘的明天，任何人都在期待，急促的步伐只为时代目标而存在；学习跟工作早就不能分开，酷似脉络一般的生活支付还在拓展，市场化经济带来的冲击挑战，不断击破难以承受的要塞。

看看大街小巷的广告标识，想想市场超市的支付扫码，体验医院、商场的自助服务设备，尝试一番旅游度假网签预定平台，我们会发现，科技带来了效率，却在悄悄消耗我们的产能；走在大街上，逼迫你前进的是后续人流的步伐，时代，不容我们进行分秒的停滞，似乎只有不断努力学习才能保持原来的位置。

假如昨天的你，还在开豪车、住豪宅，或许还能沾沾自喜，觉得自身具备优越感，只要你的步伐开始停滞或者走向了岔路，可能会在短时间内变得一无所有，看看这个社会吧！5年前的富二代、拆迁户，如今不就陷入窘境吗？中国的富豪榜背后隐藏着多少大咖，他们在悄无声息的蓬发，能干掉你的人，不一定是同行。每一个时代都有大潮，只是多数人都没赶上，或者说大家都不愿意站在浪尖，只肯安卧于静湖段，就只能注定我们的平凡！现行的服务性行业，充分呈现出低门槛，高风险的怪状，根本的原由，不是紧缩的市场，而是技术水平的停滞，陈旧的管理，死板的市场开发模式，不能融合市场交易主流，始终难以汇入大海。对于民营企业单干、独大的氛围也渐渐远去，抱团取暖的思维在兴起，面临僧多粥少的现实困境，独有资源共享才能生还。

笔者不是CEO，也不是经营者，却有些隐隐的不安，怀着对新时代的激情，浅析社会的末端，毕竟这些现实，关乎我们的生计，也将加重我们的负担。

多想变成一只小蜜蜂，纷忙于花间，奔波于巢穴！【武艳林】

企业如何留住人才

现代企业尤其是民营企业难以留住真正的人才，这是令许多企业领导者头痛的问题。近期我们也存在类似的问题，通过不断培养好不容易有个适合的人，对公司管理和专业技能都熟悉了的时候跳槽了。或者在公司工作过程中公司创造不同的条件为其考取证书付出大量资源，考取证书后就提出辞职。凡此种种，每次的离职都给公司造成很大的损失，这种损失不仅仅是经济上的，还有重新招聘耽误的时间，重新培养的资源，离职带走的客户，团队调整适应期的损失等等。所以从表面看似只是个人的离职，但影响到公司很多方面。作为企业领导者应该正视员工离职，同时采取不同的措施进行补救，避免员工忠诚度下降，成为连锁反应。

很多领导者会困惑，公司提供的待遇应该说在同行业中还是有竞争力的，各方面的人事制度也算健全，但为什么员工却不能长期服务下去，在经历了感情留人-企业文化留人-薪酬留人后，我们还应该探讨一下制度留人。没有规矩不成方圆，先进的用人制度既能促进人才成长，又能保证队伍稳定。落后的用人制度不仅压抑人才，在市场经济条件下，必定会导致优秀人才纷纷离去。因此，优秀的企业必须通过改革和完善用人制度来吸纳、安抚和稳定人才。而且，这种制度要具有根本性、长期性和全局性。【郭佩发】