



shengxiangjianli

2019年第三期

云南盛翔

YUNNAN SHENGXIANG

导读:

头版: 随想

二版: 经验交流

三版: 监理业绩

四版: 监理驿站

总一百五十六期

云南盛翔工程建设监理咨询有限公司

www.ynsxjl.com

电话: 0871-8695948

传真: 0871-8685968

随想

江山如此多娇,看到各处景色的宣传,心中之向往,无奈在生活与工作的压力下多数人忙忙碌碌,无心去留意欣赏,总想在自己退休后再去也不迟。但随着时间的流逝,身体和心境的变化,所想的人和事并非能如愿,也印证了物是人非的感叹。

看到黄花,惊叹之美之柔,又会悲伤感叹,总会想着往事与后事。往事没有后悔药,后事也须有所感悟和心理的坦然承受。昔日黄花与夕阳无限美也许都是同一意境。

有些人为人处事总是喜欢复杂化,喜欢奢侈、享受、利己为上。说是浪费资源,活得太累也不为过。人可以富有,可以享受,但前提是要有善良的心态,而不是损人利己,巧取豪夺,应该让多数人感受到善意和认同,而非仇富。粗茶淡饭,平静自由也不失为一种好的人生方式。

当一件事发生后,我们在讨论时经常会说存在即合理的说法,却忽略了善与恶。我并不赞同,世间有太多的贫穷和坏人坏事,只是世界的治理不够,如果都认为是正常合理的话那谈何改进约束。

多数私企文化就是一把手文化,一把手的素养好坏也就决定了文化的好坏。若根源没有改善,一味去找别人的原因是很难有实质性的转变。多关注员工的诉求,不断完善制度来提高他们的存在感、获得感、幸福感,促使他们内心认同,自觉管控,那就是好的文化。**【方卫星】**

盛翔监理支部召开主题党日活动

2019年3月18日下午,公司党支部召开主题党日活动,支部四名党员全员参加。

首先,由娄书记主持开展2018年度民主评议。按照流程,党员依次开展自我批评与党员互评。评议结果为,艾俊伟同志、胡军文同志、娄波同志2018年度党员评议为合格,王晓蕾同志为优秀。

接着,娄书记组织开展“扫黑除恶”专项斗争以及安宁市“大棚房”整治专项活动的文件传达,让每一名党员都认真学习并贯彻文件精神,带领公司员工一起为此活动做出实际行动。

最后,支部党员一起认真阅读了“扫黑除恶”宣传标语:1、党委政府统一领导,党员群众积极参与,坚决打赢扫黑除恶专项斗争这场硬战。2、开展扫黑除恶专项斗争,创造安全稳定的社会环境。3、开展扫黑除恶专项斗争,进一步巩固基层组织。4、加强组织领导,紧紧依靠群众,坚决打赢扫黑除恶专项斗争这场硬仗。5、广大人民群众积极行动起来,检举黑恶势力违法犯罪行为。6、坚决扫除黑恶势力,增强人民群众获得感幸福感安全感等17条宣传标语。**【王晓蕾】**





不忘初心、砥砺前行

——记优秀监理工程师李元和他的项目小组



他步入云南的北大门东川准确说是 2011 年初，受到公司委派过去做农开项目，在东川做完项目又马不停蹄回安宁云化监理经济适用房。就这样，他不辞辛苦反反复复坚持了三年。直到第四年，2014 年 6 月份开始跟踪一个饮水项目，这是第一个由他独立完成、接收、对接等一直到项目结束的工作，这对于他来说是真正意义上独立完成的项目。因为做的出色，有担当，经公司领导商量决定让他真正独立出来走出去打拼一片小天地。于是，2015 年 5 月份成立了东川内部分公司，就这样，他带领着另外两名同事昂首阔步真正走出去扎根于东川。

四年来，他带领监理部成员，克服重重困难，积极协调各种关系，寻找项目，内强素质，外树形象，在激烈的市场竞争中，凭借监理部成员的精诚团结和守法诚信的优质服务，得到了当地政府多个部门和单位的认可，承担了一个又一个工程项目，出色完成了公司赋予的各项工作任务。

2015 年，他带领 3 人小组完成了 17 万元的产值，2016 年 6 人完成了 63.7 万元的产值，2017 年 11 人完成了 138.5 万元的产值，2018 年 14 人完成了 234.2 万元。每年产值的大幅度提升，光荣为公司做出了重大贡献。年终公司召开工作总结会，他被公司表彰为优秀员工。

他就是优秀监理工程师李元，当年他就是凭着勇敢走出去的满腔热血、不服输、不畏艰难、敢于拼搏的精神，在东川不仅扎了根，站稳脚，也为公司树立了一个优秀监理部的形象。在 2018 年年终大会上，他带着傲人的成绩归来，他说道，各方面指数都



是上升趋势，这些数值都是他们用血汗、亲情、真情打拼出来的，因为没有什么东西是能凭空得来、天上掉馅饼的。在过程中有很多冷嘲热讽、众多议论纷纷、也包括质疑，甚至部分领导听信他言，把项目拿出来给别人做，在了解你、理解你的人这些经历是别人感同身受、无法感知、无法真正走进你的心窝。包括今年汤丹镇入围招标，之前定两家都是我们来入围，但是后面有人通过其他关系想要介入、甚至挤掉我们，当时我亲身感受“这个社会、这个环境没有几个能顶得住、能说的上话的人要及死分分钟、要你灭也是易如反掌”，就这样子，还好这个标到最后还是我们这里通过各方情况及相关人员支持，我们中标了。面对种种困难、质疑、众说纷纭，我们能做什么？曾经有人跟我讲我们什么后台也没有拿什么来跟别人争，也有人说我们什么也不需要，就靠自己，我想说别那么悲观、更别说得很轻巧。在一个陌生领域甚至很熟悉地方单靠自己打拼是肯定不行的。第一、做好本职工作是前提，没有基本的职业素养与个人素质，要长久是很不现实的；第二、还是要有个甚至几个搭桥人，也就是你的贵人（愿意帮助你

指点你的人）不然你连机会都没有更别说其他什么一身本领，直接无用武之地。

他从 2007 年 11 月进入公司，今年整整有 11 个年头了，说来也算短了，但他相信“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”，在成绩和荣誉面前他丝毫没有懈怠，不忘初心，在 2019 年迎来了新的项目，在新的一年里，他带领小组成员以更加优质的服务，高度的责任，决心打造一个政府满意、业主点赞的口碑。向政府、业主和公司交一份合格的答卷。**【王晓蕾. 李元】**



安宁市整市推进农村环境综合整治项目 二期工程开工仪式

2019年3月15日，安宁市整市推进农村环境综合整治二期工程在八街凤仪上村举行开工仪式。

该仪式由安宁市环保局副局长朱永喜主持，首先对到场参加开工仪式的各级领导及嘉宾表示感谢，并对该项目进行介绍：安宁市整市推进农村环境综合整治二期工程项目总投资约1.7亿元，计划工期2年，涉及全市6个街道办事处，24个行政村，135个自然村的农村环境综合整治。本工程项目包含氧化塘132个，公厕115座，新建和修缮原有沟渠；生活垃圾收集处理设备购置工程有阳光堆肥房64座，240L垃圾塑料桶30000只，电动三轮车632辆，桶装垃圾购置73辆，3吨压缩式垃圾车24辆，水平压缩站成套设备10辆，洗扫车12辆，多功能雾炮洒水抑尘车2辆，垃圾热解站(2T/D)8座。本工程通过竞争性比选委托云南国浩建设工程咨询有限责任公司在安宁市公共资源交易平台先后就安宁市整市推进农村环境整治工程项目的设计、监理、及二期工程施工进行了公开招标，确定了浙江省建筑科学设计研究院建筑设计院、云南盛翔工程建设监理咨询有限公司分别为本项目的设计单位、工程监理单位，云南正浩建设工程有限公司为施工总承包单位。

随后由施工单位进行工程施工宣誓，最后由安宁市环保局局长唐宽宣布：安宁市整市推进农村环境综合整治二期工程正式开工！在掌声及鞭炮声中该项目正式启动。**【王记武】**



南华县环城南路建设项目开工仪式

2019年3月18日，楚雄州2019年一季度项目难集中开工仪式在南华西河大道延长线道路施工现场隆重举行。

环城南路西起龙泉路，东至土城桥，它是县城的主要环线，同时是县城与新广大铁路南华站，县城西片区与楚大高速公路南华收费站连接线的连接线，它的建成将很大程度上缓解主城区内的交通压力，改善群众的出行条件，提升群众的幸福感。

该项目建设道路长约2850米，宽40米，面积约1.1万平方米，配套建设给排水、绿化、路灯照明、强弱电、交通标识、标线和地下综合管廊等配套设施。

目前，该项目西河大道段(龙泉路至龙川江)已开工建设，西河大道至南华一中段已完成招投标工作，累计完成投资2200多万元。**【王晓蕾】**





改革与管理的一些感悟

十年改革，我们在制度管理方面有了一定的完善，从人治向法治转化，依照西点 3S 执行体系进行结果管理，对企业的发展和管理体系建设带来质的改变。同时也带来企业近十年的连续发展，持续的经济增长必然会隐盖一些矛盾和问题。当业绩下滑发展停滞的时候这些问题就会显现。在管理上更应注意以下几个问题

- 1、经营上没有维护好客户关系，损失了很多客户，尤其未能拓展外围及新关系，导致大量市场落入竞争对手手中，项目减少时没有有力的项目支撑，没有项目就难于赢利，没有利润就不可能保证企业的良性发展。
- 2、十年的发展企业关注员工美好生活的建设，部分老员工温水煮青蛙，贪图享受失去了竞争的狼性。
- 3、经济激励带来短期的效果，但长期的负面影响就是员工养成见钱做事，没钱推脱的恶习，甚至连本职工作都不愿意做。企业创新、改革只能被迫用钱开路，效果还不理想。目前可见公司之前实行的部分管理虽然有一定超前性，但是与实际无法较好的协调、融合，人力、物力、管理均无法支撑较先进的管理模式，当然过程中通过管理调整，有很多问题都进行了解决。例如近两年执行难、管理难、效果不理想的监理通系统在职工认为，是因为目前公司人力管理条件无法完美执行，强加执行产生一定反作用，虽然是企业标准化管理的趋势。但由于此模块的实用性，监理部人员配备情况等问题，已经让监理部人员迫于公司考核，只是消极应付，内心产生较大的抵触情绪。但从管理者的角度看抵触情绪的产生：一是员工为减少工作量，借公司试推行之机进行消及应对，其实也就是职工在这个系统的运用上增加了工作量但没有得到相应的经济利益，他们完全不会考虑企业规范和信息安全的问题；二是总监或项目负责人将公司战略置若罔闻，总觉得对个人或项目部没有经济利益的事都是能推则推，根本没有考虑公司的规范长远发展，项目负责人与公司没有站在同样的高度成为责任命运共同体，甚至带头行对立之言行；三是 3S 执行体系运用的跑偏，大多数管理者都打着人性化管理的旗号，在检查纠偏的过程中进行调整放任，管理就像堵漏，管理者应该严格执行公司的决策，防微杜渐，否则漏洞会越冲越大，就像公司成立之初很多人不会用电脑，办公室设专人进行打字服务，本来是人性化的事情，最终不但增加了成本，还让职工找到了借口，产生不少矛盾。后公司直接要求个人进行电脑使用的学习，迫使员工成长在这件事上体现的淋漓尽致，今天的我们还在为员工找借口，惯出来的员工有多少是有价值的？这才是管理者应该反思的问题。【郭佩发】

团队负责人恰当领导与服务

团队不是简单机械地将一组人员集合在一个机构中共同工作。团队是一组互相依赖，齐心协力为实现共同的目标而奋斗的成员组合。因此，高效的团队具有清晰的目标、成员间高度的合作互助、成员对团队有归属感。这样的团队，需要团队负责人的恰当领导与服务。

就公司来说，监理部负责人、项目总监理工程师分别是监理部、监理项目部的团队负责人，是团队的核心和主心骨。然而，他们当中的大部分在工作中存在不深入阅看图纸和施工现场检查，要么就是缺少针对性的盲目安排工作；要么就是只安排工作，不对工作进行检查和引导；更有少数甚至连安排工作都很少，仅以栋号分配到人后，咋样做就是他的事。这实际上就是发号施令的领导方式。作为团队负责人，要摒弃命令或控制的管理理念，把发号施令式的领导方式转变为侧重指导与服务的方式，为团队提供支持。这就是团队负责人的恰当领导与服务。

作为监理部负责人、项目总监理工程师，必须靠前“指挥”。事前，也就是正式开工前，要结合建设场地环境，仔细阅读施工图纸，把握住工程的重点和难点，以便于有较好的针对性统筹工作。施工过程中，要经常性的深入现场巡查和资料检查，以利于较好的把握工程建设脉搏，以确定对施工和建设方需要协调解决那些方面的问题，对项目监理部的工作需要纠偏或改进那些方面，从而综合的、不断的调控管理，使管理切合工程项目的运行。同时，对于监理部的成员来说，在负责人不断的工作引导下，监理部的成员逐步在成长和提升，监理部成员间的相互协作也日益剧增。只有这种恰当的领导与服务，就会潜移默化构建了更多的互助合作的团队的文化，久而久之，监理部成员间就有了更多的凝聚力和归属感，必将造就“团结协作、执行力强”的高效团队。【夏继鹏】

