



shengxiangjianli

2018年第十二期

总一百五十三期

云南盛翔

YUNNAN SHENGXIANG

导读:

头版: 善念善行

二版: 经验交流

三版: 监理业绩

四版: 监理驿站

云南盛翔工程建设监理咨询有限公司

www.ynsxjl.com

电话: 0871-8695948

传真: 0871-8685968

善念善行

又是年终, 随着年龄的不断增长, 所经历的事越多, 就会感悟不断加深。宇宙之大, 宇宙之奥秘, 如何起源? 如何消亡? 用现有的科技都无法解决。同样佛教也是如此。人从何来? 从何处去? 冥冥之中总仿佛一切皆有主宰。若说两者之比较, 也许佛教要更深奥。因为著名的物理学家霍金曾说过, 也许宇宙的奥秘只有用佛教才能看透。佛教所提倡的善念善行, 一切皆因果来约束我们心中善念,

行为规矩。当然世间中恶的也不少, 甚至恶人也没有得到及时的惩戒。但如果从轮回和因果来讲, 一切皆有定数。佛说的时候未到, 不是不报。所以不以善小而不为, 不以恶小而为之。其实佛教所倡导的与我们现有的核心价值观相似, 都是以正能量来促进社会, 乃至促进全人类。人很多时候是看不透, 不去悟, 不修身, 而导致心中或行为的恶果。其实平凡的生活与工作就是自我修行的基础, 不需要所设想的环境或高人指导, 也不需要做多大的事, 多好的事才算修身。在平凡的生活与工作中始终保持善良的心境, 积极乐观, 相信因果, 心中有所敬畏, 行为有所约束, 踏踏实实, 诚信为人处事也就是可贵的自我修身。【方卫星】

抓好监理部管理这一“牛鼻子”

创新中成长

监理部既是公司的组成单元部门, 也是作为公司具体实施监理业务的职能部门。故此, 监理部在公司具有举足轻重的作用, 尤其是监理部工作的服务成效, 将极大的关系公司发展。而监理部工作的服务成效又取决于监理部的管理。因此, 作为监理部负责人要切实抓好监理部管理这一“牛鼻子”。

作为监理部的管理, 首先是监理部负责人要有较高的站位, 把监理部管理作为自己首要的工作抓实、抓好。当然, 监理部的管理不是一气呵成, 需要长期的不懈努力, 更需要在管理中学管理。其二是监理部负责人要打造监理部文化。监理部有了积极向上的文化, 监理部就拥有了自己的魂, 那监理部就是一支“战之能胜”的坚强团队。其三是监理部的管理要全面抓, 系统化。根据监理部的实际和工作的需要, 制定具体的监理部管理办法、工作绩效考核标准; 依据监理部相关办法和规定, 实施工作检查和考核; 在检查和考核的基础上, 实施工作纠偏、交流、引导、奖惩。同时管理工作也不要忽视思想工作, 要针对员工的差异性, 适时进行思想的沟通交流, 增强员工的认同感和责任感。

每一位监理部负责人都紧紧抓牢、抓好监理部管理这一“牛鼻子”, 不断增强管理和提升管理, 就会锻造更加强大的监理部, 将会赢得较多业主的好评, 促进公司的发展。【夏继鹏】

中国有句古话叫“枪打出头鸟”, 原意是说在打鸟的时候, 没有两个一枪中的, 一般会选择打带头的或者显得比较突出的鸟。劝诫人们不要太出众, 否则容易成为打击的对象。我们很多人的确有这样的心理, 连孔子也劝我们要中庸。但是现在看来不做出头鸟的做法好像不可取了。

敢做吃螃蟹的第一人, 当还没有人吃的时候你才能抓紧时间好好占一个空缺。等到大家看见你成功的时候, 大家都会追随着你来, 等到追随者多了之后想要得到一点利润就不好办了。

所以, 很多有志之人都明白一点, 要学会创新, 找到新的理念让别人来追随自己, 而不是和一堆人去追着别人的尾巴转。这就需要强有力的洞察能力了。

跟风终究是不行的, 就算侥幸得了便宜, 最终还是要吃亏, 跟风只是跟着别人去做, 却看不见自己的改进。

公司一直在说创新工作方法, 我想更多的应该是在思维方面的扩展, 学而不思则罔, 思而不学则殆, 墨守成规久了, 会不会觉得工作聊无生气, 生活毫无生机, 无疑会这样。只有不断创造一些新的动力增长点, 才能摆脱因循守旧带来的烦恼。

如何创新呢, 得根据每给人的情况而定, 大家都能够获得成长, 这才是最好的收获。【周维】



成功路上并不拥挤 坚持就是胜利

——记注册监理工程师 邵成



邵成于 2005—2008 年就读于长江工程职业技术学院学习水利建筑工程专业，毕业后 2018 年 2 月到公司参加工作，这一来便是接受了一个又一个的工程磨练，从 2008 年 2 月—2008 年 11 月安宁市密马龙水库建设工程、2008 年 12 月—2009 年 3 月安宁市温泉镇截污干管建设工程、2009 年 4 月—2009 年 8 月安宁市 2008 年度农业综合开发项目及青龙镇大李白、河上庄村兴农村建设项目到 2017 年 7 月—2018 年 11 月 安宁市小营水库扩建工程、安宁市水利管理所零星水利工程、安宁市应急避难场所饮水设备安装工程、安宁市 2017 年度移民后扶工程、安宁市老虎箐、冷水箐水库除险加固工程等 30 余个项目的历练。他逐步走向成功，这一路不管再苦再难他一路坚持过来因为他知道成功

路上需要正确的付出。他相信付出就有回报，所以他不敢停歇，到如今成长为监理公司不可或缺的一名人才。

在公司的十余年，他从曾经的青涩小伙到如今已为人父，从曾经的现场监理员到现在的项目部负责人，从曾经的专业知识缺乏到如今的注册监理工程师。这是一份十年的坚守，更是一个量变到质变的过程。

记得偶然一次机会与他聊天，他说这些年来他映像最深的项目便是密马龙水库，这是他踏入社会的第一个项目，地处偏远已经在安宁的边沿地带。项目所在地当初还没有通公交车，进出工地很不方便，9 公里的山路只能靠走。当时的工作条件确实艰苦，可能因为年轻，当时并没有过多的埋怨、抱怨。每天低头做事却也不觉枯燥，最终一个项目干完，他也能完全胜任现场监理员的工作，更是学会了好几门专业知识，同时也结识了几位朋友。

其次映像较深的项目则是富民县 2009 年农业综合开发项目，这个项目也是处于富民县的边沿地带。刚进场业主要求监理人员不允许在施工单位项目部用餐，没办法每天只能在街上餐馆解决或者吃泡面，每个月工资除了用在吃饭外就剩无几。工程项目主要建设内容为灌溉沟渠建设，全长 17 公里左右，在每没有任何交通工具的情况下，每天的工作量可想而知。但却没有因为以上种种而打退堂鼓，依然坚持到了最后，坚持到项目通过竣工验收，同时也赢得了业主较好的口碑。

这么些年过来了，也许是性格原因从未想过要去争什么，他只觉得应该做好当下的事，分内的事。也许正是因为不争，所有才能让自己的心不燥，才能以一颗平常心去做人做事。也许正是因为不争的心态，至今仍未想清楚这一生要达到怎样的高度，可这并不影响该做什么、该怎么做，反而更能够坚持那些一如既往的坚持。

身边的朋友、曾经的同事，十年过后没有跳过槽的人寥寥无几，而他却是其中一个。曾经有个同学调侃“真是佩服，你能够十年如一日待在一家公司不挪窝”，不是没想过，只是不舍！这里有他青春的足迹，有熟悉的人熟悉的事，有他敬重的授业恩师，有引领成长提供平台的领导，有他爱的人爱他的人，更有那一位位一生的朋友。

成功路上并不拥挤，因为坚持的人不多。只有坚持了，我们才知道，这一路上有多少事情需要实干，有多少东西需要学习。随着时间的推移，任何一条通往成功路上，同行者会越来越少。把“胜者为王”一词改为“剩者为王”也许更能准确地表达成功与坚持的关系。成功路上需要坚持，坚持才会成功，最终能走到终点的人其实不多。

但凡，每个成功的人都是有着坚定的信仰，勇往直前的勇气，敢于付出而不怕失败，在距离成功的日子每天计算着，规划着，分析着。坚持着数不清的日日夜夜，努力地让生命充实地去实现自己的计划。他们会学习，而不是人云亦云，安安静静地等待机会，不羡慕他人既得的成就，对自己抱有信心。成功，或许还很遥远，但这样的一种方式足以让自己过得精彩了。【邵成】



生活是平凡的，又是单调的，人生是散淡的，又是艰难的，于是我们常常会乏味和寂寞。生活是缤纷的，又是无奈的，人生是复杂的，又是美好的，于是我们常常会浮躁和失落。

世界上的每一个人，都想追求幸福、有一个可以得到幸福的可靠方法，就是以控制你的思想来得到。幸福并不是依靠外在的情况，而是依靠内在的情况。你的笑容就是你好意的信使；你的笑容能照亮所有看到它的人；对那些整天都看到皱眉头、愁容满面、视若无睹的人来说，你的笑容就像穿过乌云的太阳。

微笑，是世间最美的语言。失意，望着蓝天笑一笑，心中是否有一份坦然？得意，对着花朵笑一笑，心中是否会有一丝惬意？微笑着面对生活，你会发现：阳光在向你招手，黑夜也并不寂寞。敞开心扉，让阳光透进来，微笑着去生活。【王记武】





昆钢职工家属区“三供一业” 物业□供水维修改造工程施工仪式

昆钢职工家属区“三供一业”中“一业即物业管理”分布于昆明、楚雄、曲靖、红河等地区，其中，绝大部分在安宁地区。截止2016年底，还在管理（包括代收代付）的业务管理48489户，其中昆钢片42436户、昆明片3491户、其他2562户；为“一业即物业管理”服务的在岗职工472人，劳务用工及其他人员699人；“一业即物业管理”收入7145.08万元，支出9231.38万元，收支相抵亏损2086.3万元。公司所属单位从事“一业即物业管理”业务涉及代管房屋58个小区1244幢住房、2972个单元。

此次昆钢物业维修改造项目涉及昆钢本部物业小区29个，非物业小区10个。本工程主要建设内容有：昆钢29个小区及非物管10个社区的屋面防水、外墙渗水、雨落管修复；单元楼道墙面刷白；琉璃瓦铲除做防水涂料；小区道闸及单元门新装及维修；消防监控系统集中；区域监控系统安装；微型消防站建设；中水系统改造及设施完善；车位改造；排污管改造；物业用房完善；道路庭院灯更换；电梯设备隐患整改等。

2018年11月19日上午在金方街道办办公楼前广场举行了开工仪式，我司水工部9位同事参与了本次的开工仪式以及后续的监理工作。**【张文伟】**



安宁进入民用天然气新时代

12月21日晚7:30分，历时三年筹划，备受市民期盼的安宁市天然气置换工作正式启动，自此，安宁千家万户民众将逐步告别煤气，迎来民用天然气这一清洁能源的新时代。

随着市委副书记、市长张勤勋的一声令下，我市天然气置换工作正式启动。

市委副书记、市政府市长张勤勋，市政府副市长、天然气置换工作指挥部指挥长李宝林、云南中石油昆仑燃气有限公司副总经理、安宁中石油昆仑燃气董事长吴建云等领导到场并进行天然气置换的放散点火。

据了解，全市天然气置换工作有望在2019年上半年完成。本次首批置换的受益片区是安县路沿线的各商住小区及用户，总用户数近5000户。为保证置换工作的顺利进行，安宁蓝焰燃气有限公司前期已将置换期间的安全注意事项等向社会广泛公告，并通知到置换片区的每位业主，及时开展了置换入户检查、登记、抄表等工作，并在置换校区设置现场服务点，广泛开展咨询、宣传等系列服务。

21日夜間，安宁蓝焰燃气公司的技术人员和盛翔工程监理公司的监理人员还将继续坚守在户外放散燃烧现场、降压调压现场、沿线管线巡检现场，确保管线内煤气到天然气的成功置换。22日一早还将再次到安县路沿线各商住小区入户，确认安全供气到户，为用户提供灶具更换和通气点火服务。





公司举行2018年盛翔监理员工交流座谈会

2018年12月25日下午,公司抓盛翔监理员工做交流座谈会,把大家崭新时代。

1999年9月,伴随安宁撤县设监理的奠基开始了,肩负着规范化、经济、科学合理;让世界更加美好!生活的愿景盛翔监理快20年的生产持续保持了蓬勃发展的良好态势。这高度重视和亲切关怀,得益于相关部门的支持和大力配合,更得益于广大老员工的坚持和辛勤付出。

会议开始,首先由公司党支部书记为主题给各位员工分享。娄书记强调共同确定的愿景:盛翔监理让生活更的努力建设了辉煌的盛翔,现如今,有一部分老员工掉队了,主动意识欠缺,专业知识不及时精进,惧怕困难,不敢承担责任,安于现状。通过今天的座谈会希望大家铭记“生于忧患,死于安乐”,只有奋力前行,才有生存之道和发展之路,不忘初心,不忘我们的愿景,让我们为了生活更美好而奋力前行。

接着,由各位老员工代表进行了分享。最后,由韩总给大家分享交流。韩总从以下四个方面给大家做了分享,一、盛翔18年,盛翔到今年已经走过了18年,有风雨,有彩虹,这一切的过程与结果离不开各位员工所付出的辛勤汗水。二、每个个体都要成为标杆,成为引领,持续成长。三、复制模式,每个人成功,每个监理部成功都是可复制的,只要抓住精髓,复制好的方面,业精于勤那么没有什么做不到的。大家都要学习李元,学习他的勇气与付出那么你也可以出彩,可以收获。四、员工交流,通过交流让大家学会删除,定期清理大脑,消除内心的恐惧,要自我定位做一个正能量的人。学会换角度看待问题并要长期坚持,以此为乐。在座的各位老员工,你们是我们盛翔监理的宝贵财富,没有你们的兢兢业业,没有你们辛勤打下的天下,就没有盛翔监理事业蓬勃发展的今天。最后以今天的座谈会来挥别2018年,展开双臂迎接崭新的2019年!【王晓蕾】



住2018年的尾巴,举行2018年欢聚一堂,共叙盛翔之情,共迎

市,城市建设的不断投入,盛翔持续化管理;使管理项目安全、的使命,以盛翔监理建设美好工作有条不紊的顺利开展,工作些成绩的取得,得益于公司领导的支持和大力配合,更得益于

记娄波以“不忘初心,砥砺前行”说,各位员工不要忘记我们曾经美好!这些年以来,是大家共同的



人力资源管理是技术咨询企业的重中之重,在人力资源管理上有几点需要注意的:1、改革前几年因为项目多、人手少,公司在招聘流程的管理上没有严格把关,一类为熟人介绍直接入职,一类为项目需求招聘实习生以充人数,职工入职离职都比较随意,个人不珍惜,应该严格入职面试程序专人负责,不管任何人都进行面试,这样至少可以将30%想借公司为跳板的年轻人自动放弃,否则入职后再离职不仅加大公司损失,也会让介绍人觉得公司不重视,反而得罪介绍人,如果在面试时就把公司管理的内容介绍清楚,让有些想混日子的年轻人知难而退,也就不会出现上述的问题了。2、对在职老员工更多的是正面的引导,虽然通过奖罚等制度的建立,迫使部分员工进行学习取证,同时进行内部岗位的考核评定,给员工一些压力。但缺少完善的淘汰机制,淘汰一个消极、负价值的员工,恰恰是给做出价值员工的认可和鼓励。自2018年三季度开始职代会在考核上已偏向这方面的考核,但力度和决心都还不够。3、依法治企在人力资源管理中更应着重关注,法治社会对职工的保障越来越规范,企业在用工过程中的违法成本很高,甚至超过用工产生的利润,还带来社会信誉的损失,所以依法治企也将是人力资源管理的重点。

在今后的人力资源管理过程中应做好以下几方面工作:1、结合企业发展,做好三年内的人力资源规划;2、严把招聘关,保证入职员工质量,减少企业培养人才的投入和损失;助项目负责人对人员进行分配;3、加强绩效管理,建立适应新形式下的激励体制及考核制度;4、完善薪酬体系,规范员工福利;5、协调劳资关系,处理劳动纠纷,对有保密义务的人员签订竞业限制条款。【郭佩发】