



shengxiangjianli
2018年第一期

云南盛翔

总一百四十二期

YUNNAN SHENGXIANG



云南盛翔工程建设监理咨询有限公司

www.ynsxjl.com

电话: 0871—8686123

传真: 0871—8685968

公司召开2017年度总结大会

2018年1月30日上午10:00,公司在兴屯二期会议室举行了“云南盛翔2017年度工作总结大会”,到会的有公司总经理韩春福、副总经理方卫星、公司技术负责人(监事会监事、质询部负责人)夏继鹏、管理层、云南润益农业开发有限公司负责人、龙源森林温泉山庄负责人、监理主要人员、公司财务、办公室及宣传部共40余人参加了会议。

会议听取了公司方副总及各公司负责人对2017年度工作情况的报告。报告总结了一年来各块工作的完成情况、存在的问题、下一步的工作思路,全面、系统的回顾和总结了2017年度的工作与成果。对2018年的目标任务做了全面、细致的分析和安排部署。同时强调,企业在快速发展中也暴露出一些不足,有待进一步完善和改进。



会上,公司技术负责人(监事会监事、质询部负责人)夏继鹏作了公司经营情况的监督报告,对公司一年来的经营、生产、管理情况进行通报。同时也对2017年工作优异、表现突出的杨中超、李昆、李元、陈永、邵成、高宇澈、武艳林、刘家顺、李顺才、邱世才、蔡自芬11名优秀员工进行了表彰。接着各公司负责人宣读了2018年主要目标承诺并签订了目标责任书。大会在一个祥和、热闹的气氛中进行。全场始终洋溢着振奋、进取、热烈、愉快的气氛,精彩纷呈,亮点鲜明。

公司总经理韩总以审时度势的眼光进行年终大会的讲话,他提到十九大的召开是第一次主动变革;公有制经济主导地位不断提升;监察委的成立让竞争重新洗牌;行业新的需求体系正在形成,你准备好了吗;中国新四大发明(高铁、共享单车、网购、支付宝)正在成为世界经济的加速器;中国制造正在从低端、廉价进军世界(从一个日本家庭拿走中国制造619件,房间已经空空如也);中国芯片正主导智能机器人替代人工;行业的颠覆让我们必须创新时代;接着韩总分析了我们存在的问题:监理业务区域发展不平衡;监理人才梯队建设跟不上市场需求;监理资质单一,产品开发应用较慢;公司内部分配体系需要改革;公司文化建设乏力,没有形成凝聚力、竞争力和影响力;公司管理进入僵化期,人员思想僵化、享乐、麻痹、得过且过;总监负责制下的事前分配没有形成,导致事后分配大锅饭影响了按劳分配的原则;公司各管理部门没有完全发挥优势形成动车组,各目标实施的方案、措施缺失,导致行动走过场,目标完成有问题;人力资源政策实施多年、没有完善的检查考核制度,降低了服务质量。那么针对这些问题,韩总提出2018年我们应该做以下事情:确立以党支部领导下的公司文化建设体系;推动公司各活动团队创新、高效运行;改革公司薪酬体系,发展符合公司理念;搭建平台,增加新业务,做好公司转型准备;建立安宁区域外的根据地,确保公司业务满足目标要求;做好行业改革后的准备工作;拓展新业务,满足政府职能转变需求;包括龙源森林温泉的改造以及润益农庄的种植,物管食堂的利用。

最后,韩总说:春节将至,希望大家安排好自己的工作,安享新春的喜悦,同时也祝愿大家新春快乐、阖家欢乐、身体健康、旅途平安。**【王晓蕾】**





安宁兴城物业管理有限公司 2017年度员工大会

安宁兴城物业管理有限公司2017年度员工大会于2018年1月31日在兴屯二区会议室顺利召开,2017年度员工大会出席人员有:云南盛翔监理咨询工程有限公司总经理韩春福、安宁兴城物业管理有限公司总经理赵建军,副经理王婷、李萍、各项目负责人及2017年度优秀员工,(兴屯小区:李飞、兴屯二区焦立新、汪仕贤、钱玉梅、安澜雅苑吴海飞、金成花园段国荣、宝兴宁和陶顺云、洗车场李云芳)等员工代表。

2017年度员工大会在公司副经理李萍主持,物业公司总经理赵建军向总公司汇报了2017年度工作情况,年度工作存在问题及整改方案措施,宣读了2018年度工作计划,向总公司韩春福双方签订2018年度目标责任书。最后由总公司韩春福颁发2017年度优秀员工奖状和宣读总公司2018年工作计划发展前景规划。安宁兴城物业管理有限公司2017年度员工大会在热烈的掌声圆满结束。【兴城物业 王艳生】



管理上的一些问题



人心是最难沟通的,思维和习惯是最难改变的。但也只有内心的真正认同,思维和习惯才会有所改变,才能做到自我管控和展现个人价值。公司发展多年,多数老员工为公司的创业做出了努力,才使公司能走到现在。但新的问题随之而来,老员工随着年龄的增大,家庭的稳固已导致个人思维陈旧,手段守旧,得过且过的个人不好状态,且老员工多数又是监理部的主要负责人。公司的发展模式主要依托各监理部的服务价值,负责人不好的个人状态势必无法带好团队,更不用说会有较好的服务价值。公司也看到了这方面的状况,及时组建了后备管理人员准备接手各监理部的管理事宜。但在推进中一方面是后备人员自身的综合素质原因,一方面是原先负责人不放手,不扶持原因,导致新老监理部负责人交替不顺畅,难以很快更新监理部管理,改变思维和手段,甚至会导致一些想作为有品德的年轻人员流失。参考华为公司在改革中有同类的情况,华为公司是先把老员工辞退后再培训考核重新上岗,最大程度减少了对改革中的一些困扰。使年轻的管理人员能迅速组建团队,用自己的思维和手段及时解决团队存在的问题,较好的提升工作效率和服务价值。当然也存在个别年轻管理人员把握不住自己,胡乱作为。这就需要建立第三方的考核小组,也就是单独由独立公正的考核人员对各块的工作做出实事求是的评价,再次定性哪些人的综合素质更高,向更高的管理层建立人才需求。作为公司来讲,用什么办法来解决困扰公司目前的管理问题,我们也在思索,也想通过和老员工、年轻管理人员的不断交流来取得共识,找到适合公司发展的路子。【方卫星】

云南国皓建设工程咨询有限责任公司、 昆明新网测绘有限公司召开2017年年会

是:公司总经理:韩春福,公司质询部负责人:夏继鹏,昆明新网测绘有限公司经理:杨永云,云南国皓建设工程咨询有限责任公司经理:杨玉龙。

会议开始,首先由昆明新网测绘有限公司经理杨永云和云南国皓建设工程咨询责任有限公司经理杨玉龙分别做《2017工作总结》报告;接着公司质询部负责人夏继鹏作公司2017经营及考核情况报告;

公司质询部负责人夏继鹏宣布2017年度优秀员工名单,并由公司领导韩春福、夏继鹏、代云峰、杨玉龙、杨永云为优秀员工颁奖。

最后,韩总发言,他讲到1、市场的变换规律;2、分析了市场现状人才的缺失、需要进行专业的提升、素质的提升以及能力的提升;3、分析了公司现状项目管理的不足;4、分析公司内部分配体系的不足,建议重新制定分配体系,不要吃大锅饭;5、发现问题,公司文化建设的乏力。建议加强、明确公司现状的核心文化;6、公司管理层交流不足,建议加强相互联系、交流;7、自己公司思考,我们能做什么,并制定相应的体系计划和目标,并实施完成。对公司过去的发展进行了总结,剖析变换的世界经济现状,提出了公司未来的发展思路。【国皓招标 高嘉敏】

2018年2月3日早上10:00在兴屯二期会议室举行了云南国皓建设工程咨询有限责任公司、昆明新网测绘有限公司2017年年会。出席本次会议的各位领导





加强保密教育，确保公司测绘成果 **安全** 权威公信

2018年1月31日云南省保密局工作人员对我公司申请《国家秘密载体复制许可证》延期换证进行保密工作现场检查。

检查组首先对公司外围环境、内部安全措施监控设备，摄像头控制区域范围进行现场察看，对公司涉密人员

进行了保密知识考试，检查组对公司的涉密计算机、非涉密计算机进行专业测试，经测试，目前我公司无违反国家《保密法》加工测绘成果行为，同意我公司《国家秘密载体复制许可证》延期换证。同时对我公司存在的问题提出整改要求，增加涉密计算机数量，严格控制涉密成果在非涉密计算机加工；从行业特殊性，对公司全体工作人员开展保密审查，重点考察有无犯罪记录，落实保密责任，与员工签订了《保密承



诺书》，保证公司测绘成果加工过程安全性保密。

我公司测绘成果核心领导小组成员与检查组工作人员给进行现场交流，虚心听取专家提出的整改意见，今后，公司将根据行业特点，从严控制员工的来源渠道，严格做好入职审查，开展多形式的安全保密宣传教育，促进安全保密工作检查常态化，全员牢记安全保密重要性，确保公司测绘成果权威公信、安全保密。【测绘公司 朱萍】



监理单位预防事故的措施

工程监理单位是中介服务机构，其业务主要是代表建设单位对施工进行监督管理。工程监理单位必须有专业技术人员，才能受建设单位的委托深入施工现场进行监督管理，监理人员凭自己的专业知识和经验，对施工过程中出现的技术问题进行纠正、制止，保证工程质量，防止建筑事故的发生。在工程建设实践中，有些建设单位没有委托监理单位，或者没有委托相应资质的监理单位，或者监理单位严重失职，使施工过程中出现的质量问题没有得到及时纠正、制止，留下事故隐患，最终导致事故发生。

为了保证工程的质量，防止建筑事故的发生，工程监理单位应做好以下几个方面的工作：

(1) 监理单位应取得相应的资质等级，并在其资质等级许可的监理范围内，承担工程监理业务。禁止无资质等级的单位从事监理工作，禁止低资质等级的监理单位越级从事高资质等级的监理工作。

(2) 工程监理单位应当根据建设单位的委托，客观、公正地执行监理业务。建设单位与工程监理单位签订委托监理合同，工程监理单位应根据委托监理合同的内容进行监理，尽职尽责，做到客观、公正。

(3) 工程监理单位与被监理工程的承包单位以及建筑材料、建筑构配件和设备供应单位不得有隶属关系或者其他利害关系。如果工程监理单位与被监理工程的承包单位以及建筑材料、建筑构配件和设备供应单位有行政上的隶属关系或者有经济上、业务上的利害关系，那么就难免不会出现工程监理单位徇私舞弊，使施工过程中出现的质量问题得不到及时的纠正、制止。

(4) 工程监理单位不得转让工程监理业务。建设单位把工程监理业务委托给工程监理单位，这是建设单位基于对监理单位资质等级的依赖。因此，工程监理单位不能把监理业务转让给其他工程监理单位。在建筑实践中，工程监理单位要么把监理业务转让给资质等级低的工程监理单位，从中牟取非法利益。由于无资质等级的监理单位和资质等级低的监理单位没有具备相应的专业技术人员和技术设备等，在监理过程中无法胜任监理工作，使许多隐患得不到纠正、制止，导致建筑事故的发生。因此，工程监理单位不得转让工程监理业务。【陈瑞华 推荐】



不知不觉中，新的一年已到来，2018年。这是充满希望和挑战的一年。随着党的十九大的召开，国家一系列改革的深入，作为一名工程技术人员，专业技能的学习与创新，专业水平的不断提高，才能适应社会不断发展的需要。

装配式建筑、BIM技术运用等一些正在广泛运用的新兴技术，不断促使我们必须要提高专业能力，才能更好地为我们的客户提供服务价值。

企业层面，2018将是公司进一步深化改革的一年，从西点执行管理模式到年初提出的积分制管理模式，将是一种从被动到主动的模式转变，谁先适应，谁就会在企业平台率先发展起来。俗话说“流水不腐，户枢不蠹。”一个企业，只有在不断改革中前行，没有一尘不变模式。

所以，2018年要做好顺势而为，为企业和个人的发展做好准备。【娄波】



新年新征程

2017年缓步而去，新的一年到来了。

十九大的召开，为今后国家的发展指明了方向。盛翔在韩总的带领下，韩总对2018年做出了新的规划，提出了新的发展方向。

回望2017年，做为武定道路监理部的负责人没能带领好队员取得好成绩，这其中主观方面原因，也有客观方面原因。产值上不去是由于建设单位签的投资方没钱，进度拖拉造成的。但施工过程中出现的质量缺陷和我们监理就有一定关系了，现场监理人员责任心不强，工作不认真，对图纸、规范不熟悉。

而今迈步从头越，在新的一年里到了之际，我将做好新的计划，树立好目标，引领武定监理部全体人员认真工作和学习，提高工作质量水平和专业技术水平，为公司做好贡献。

做为个人来说，担任总监也有了一年了，总体来讲不合格。今年自己要多向公司老的、优秀的总监学习。平时也多上网学习相关方面知识，结合实际用于工作和管理中来。

新年新征程，困难肯定是有的，但我相信只要努力，就会成功！【戴惜憬】



《无问西东》电影观后感

《无问西东》的导演野心挺大，四条故事线，四代人，交叉剪辑了近一个世纪，想反映整个中华近代史里清华的传承——那种充满高尚，不计后果，不畏世俗的时代之光，可是太大的立意没有厚实严密的剧情支撑显得有些单薄，但瑕不掩瑜，仍然让我在影院感动得一塌糊涂，尤其片尾那长长的字幕，那些耳熟能详的大师的名字，一行行如星星般闪耀，觉得整部电影也许就是来烘托这些璀璨夺目的星光，没有前面两小时20分钟的铺垫和映衬，你不会为简单的字幕而心潮汹涌，无法自己。

特别喜欢片中梅贻琦校长的一句话：“真实是你看到什么、听到什么、做什么、和谁在一起，有一种，从心灵深处满溢出来的不懊悔、也不羞耻的平和、与喜悦”。

这段话告诉吴岭澜，面对时代浪潮，不必迎合潮流，要遵从内心，从容而笃定，独立于世俗而存在。而饰演梅校长的祖峰，那一刻，浑身上下都散发着光芒。

电影里把时代的潮流和世俗，浓缩在四个故事里，而每一个故事的主角，都选择了另外的道路，“世俗”未必是随波逐流的择业、未必是明哲保身的苟且、未必是灭绝人性的批斗，“世俗”存在于每一个时代，如同空气一样包裹着日常生活，甚至让人习惯到无法察觉。无论民国、文革、抗战和现在。那些每一个时代的选择和人生，青春热血同时多灾多难，让人心酸：王敏佳被人打到差点死亡而毁容，那些自嘲群众的眼睛是雪亮的“群众”却和令人发指的法西斯无异；敌机一次又一次轰炸昆明，教授和学生们在防空洞前，壕沟里专心授业；西南联大经费紧张到连茅草房都不能全部建好，老教授讲课的声音盖不住响亮的雨声，干脆在黑板上写下“临窗听雨”；抗战期间被沈光耀救助的孩子们跟着残疾的传教士唱福音减轻痛苦和饥饿……这些细节和片段，让人难受且动容。

也许真正的青春片就是这样，让你很燃：清华四代年轻人，用不同的时代语言和行为，诠释和演绎了“真实”。而始终贯穿其中的，便是这一脉相承的“不问世俗，无问西东”的内在。片尾点出主题的一句：愿你在迷茫时，坚信你的珍贵，爱你所爱，行你所行，听从你心，无问西东。

这完完全全就是一碗鸡汤，只是这样的鸡汤，我干了！【韩春生】