



时间流逝，转眼间 2015 已从我们身边溜走，2016 正向我们奔来。有付出，就有收获。2015 年，在公司的正确决策下，经过全体员工的共同努力，完成年度监理产值 1836 万元，超额完成了 2015 年 1700 万元的监理产值目标。展望 2016 年，可以说是挑战与希望并存。

2016 年，在国家整体经济进入新常态的同时，建设领域也随之逐步进入了新常态。在面对建设领域新常态时，我们要进一步认识新常态、把握新常

态、适应新常态。具体来讲，就是要依法依规扎实工作，尤其是监理的现场控制工作，更要进一步规范，按照建设工程质量治理两年行动的要求，切实严把质量关，切忌靠碰运气做事，有针对性的开展工作，逐步减少工程质量通病。我们监理的项目要进一步经得起时间的检验。

2016 年，我国经济仍处于政策调整的转型期。在转型期间，建筑业的下行是一种必然，行业需要从过去的高增长、粗放式的发展惯性中走出来，要

意识到过去的市场、政策环境模式已经一去不复返，建设领域将从

“重前期审查，轻过程监管”向“重过程监管，简放前期审查”转变。就我们目前来讲，仍存在员工的服务和风险的意识不够、实际综合管控能力不足、业主期望的服务价值未能有明显提升等瓶颈问题。当然，随着提升城市化建设质量成为新的重点，特别是基础设施、综合管廊、海绵城市等将带来巨大的市场机会。在面对目前建筑大市场和公司的实情下，我们要在确保监理项目服务质量的同时，抓住时机进一步强化“内功”。不管是从监理文件的“软件”，还是现场监理工作“硬件”，我们都要找出自己的“短板”，将“短板”变“长板”。以良好的监理服务素质迎接更大市场的接纳。

启航 2016，我们都要以“勇于担当、创新进取”的心态扬帆启航。当下需要的就是每一位员工将个人目标与公司战略目标有机结合和高度统一，进一步增强对公司的认同感，加大执行；苦练内功，提升服务，力求工作创新，为迎接挑战凝心聚力，攻坚克难，为创造希望扬帆远航。

【夏继鹏】

重视监理注册考试的通过率

随着国家大环境的变化，着力构建社会诚信体系，对建设口的规范力度不断加强。比如现场注册总监的在岗时间（一般要求不少于 22 天），注册总监的担任在建项目不超过三个，且不论大小项目，这对多数监理企业带来不小的冲击。由于注册监理人员的在职比例偏少，挂职多个项目总监是较为普遍的现象，按新要求来讲难以在短期内达到。其实现场监理工作要做到较好的质量，我认为国家的新规定是合理的。由于监理注册考试条件较高，要求工程师满三年，有资格考注册的人员相对有限，多数在 40 岁以上，家庭责任大，身体也不是最佳状态，精力有限，所承担的工作量不应太多。纵观公司现有的注册人员情况，虽然近几年每年都通过 2-3 名，有所改观，但与实际工作的需求仍存在较大的差距。能参加监理注册考试的人员都是公司一线现场的主要人员，专业能力较强，也有一定的协调管理基础，承担现场主要的工作量，但由于缺少总监的合法资格。有些人虽然具备了总监能力，能独立管控好项目，但公司又不得不重新安排另外总监，哪怕是挂职的，造成了人员重复配置，也给公司的发展带来困惑。多年来我们有些考试人员的成绩并没有提升，甚至离合格线更远了，这就说明我们的自我管控能力不够，平时学习跟不上。考试无非就是多花时间学习，因为我们本身就从事本行业多年，不存在专业不对口难以看懂。年龄和工作也不是借口，有一些较为年轻或年龄较大的都已考取，没有存在工作不好的现象，那归根结底来讲就是自身的问题。从公司让生活更美好的愿景来说，通过注册考试的人员在经济和岗位上都会有明显的帮助，对自己更好的生活也会有一定辅助，那我们就更不应该停留在无谓的各种理由上，真正知耻而后勇，用考取的结果再次证明自己的价值。

【方卫星】

企业人才流失之痛

有很多企业在人力资源管理上是很欠缺的，他们认为人才是无限的，成为“铁打的营盘”，员工自然也就成为了那“流水的兵”了。

不能不说，一个员工的离开对公司都是一笔成本，因为公司要承担对这个员工的培训费等前期投入，还要承担新员工是否适合岗位的风险，尤其我们监理行业，很多新员工从学校毕业，都需要 3-5 年的培养才能真正发挥其价值，而之前基本属于企业在出钱进行员工培训。因为培养周期较长，很多企业都尽量压底新员工的工资待遇，致使企业无法从一开始就招聘到满意的员工，而在工作过程中一旦有员工表现比较突出，其它企业就会开始用更高的待遇将其挖走，等于白白出钱为竞争者培养人才。当企业采取一些产值核算的制度时更是如此，因项目负责人只会计算自己的产值和得失，不会考虑为企业培养人才等这类长远的事，项目负责人甚至更想用底产值或无产值的人员进行工作，这样就使较为年轻的员工无法在企业找到自己的位置，不得于只能辞职离开。

而老员工的离职也会因为职业素养的关系，可能会流失重要的内部资料或信息，而其离职后，很可能会进入自己的竞争对手的企业，这样进入竞争对手企业或是另立门户的辞职员工比比皆是，在企业时他们利用企业资源掌握了大量客户资源，当他辞职后均被其带到新的企业成为本企业的损失。

所以，员工特别是老员工的流失无疑会给企业带来高出其收入几倍的支出。很多小企业在经营多年后，你发现他们一直是那么小的团队，而除了老板之外，没有一个员工是从企业成立之初留下来的。对此关注员工前期招聘质量，将培养时限作为成本评价的系数之一；让人才成长与负责人业绩挂钩，避免不必要的人员流失；及时听取员工建议，不因小问题而导致辞职。总之企业管理者应将人员流失控制在最小范围内，通过不断的考核和竞争，提高老员工的能力，让企业保持相应的竞争力，不因为人员的流失而蒙受损失。

【郭佩发】



公司召开2015年度工作总结大会



2016年1月23日，下午15:00，在冶金高等专科学院（安宁校区）六号阶梯教室举行了“云南盛翔2015年度工作总结大会”，到场的有公司总经理韩春福、副总经理方卫星、公司技术负责人（监事会监事、质询部负责人）夏继鹏、总经理助理黄太红、副经理娄波、代云峰、郭佩发，测绘公司经理杨永云、国皓咨询公司经理李昆、兴城物业公司经理赵建军、龙源森林温泉负责人韩菊珍及各公司员工代表共150余人参加了大会。

会议听取了公司方副总及各公司负责人对2015年度工作情况的报告。报告总结了一年来各块工作的完成情况、存在的问题、下一步的工作思路，全面、系统的回顾和总结了2015年度工作与成果。对2016年的目标任务做了全面、细致的分析和安排部署。同时强调，企业在快速发展中也暴露出一些不足，有待进一步完善和改进。

会上，公司技术负责人（监事会监事、质询部负责人）夏继鹏作了公司经营情况的监督报告。且对公司一年来的经营、生产、管理完成情况进行通报且颁发考核兑现奖，对完成年度考核任务的六家公司进行了表彰。同时也对2015年工作优异、表现突出的李浩南、邵成、陈永、杨中超等24名优秀员工进行了表彰。各公司负责人还宣读了2016年目标承诺。大会在一个祥和、热闹的气氛中进行。全场始终洋溢着振奋、进取、热烈、愉快的气氛，精彩纷呈，亮点鲜明。

韩总的总结发言首先对全司上下克服了2015年的种种困难表示了肯定，对那些仍坚守在工作岗位上的同事表示了感谢。其次总结了公司目前面临的形式，他说：回顾走过的2015年，我们感受到了其中的艰难、辛苦，我们的利润在慢慢的减少，多少公司逼着自己转型。越是在这样的关键期我们越要坚强，越痛苦越勇敢，我们要相信你痛苦者必使你成长。艰难奋进中我们各自要完成目标，规范管理。要止住惯性，适应新常态，要抛弃旧观念，适应国家的变革，我们个人也要适应社会的变革，争取能被社会所接受。只有在竞争中自己才能进步，不断进取、不断被需求，我们要团结协作、敢于担当。2015年团队的工作是团结的，当对于一部分老员工来说，出现了无激情现状，出现这种状况怎么办？要的是共同担当，勇于挑担，为公司的发展尽自己的力。招标的

变革机制将打破以往的监理模式。韩总对一年来的工作提出了以下不足的方面：1、业务区域配置不合理；2、各项目资源平台的利用不合理，平台搭建起来资源要交叉，要充分利用资源。3、质询部的作用要用起来。2015年各公司都成立了质询部，人人头上有指标，要通过检查落实工作的完成情况。4、培训学习资源要利用起来、信息要加强，要有长期发展的心态。5、公司高管人脉关系有效的形成不够。各公司主管、主任是建立了人脉圈子关系，一旦建立了圈子你的工作会很忙，而不是无所事事。外交没有什么可怕的，要克服自己的恐惧心理，自己的坎必须自己淌过去。6、经营部的协调主动性不够。客户关系的维护要有计划的去实施，与员工家属的互动是有必要的，林地可分批组织活动。7、办公室工作的协作性不够。围绕项目工作，为公司提供系统性的办公环境，负责人要主动协调，解开心节才能更好的投入工作。8、检查执行不到位。凡安排的工作必须做好检查，发展中的瓶颈要解决。9、员工责任意识差。没有危机意识或危机意识不强。2016年的工作要求：1、止住惯性、适应新常态；2、责任体质下的困境，注意保护自己；3、加强纪律检查，一旦违反就一刀切；4、

提高服务管理水平，作好相互协调；5、做好事多做好事；6、弃短板、强创新、有想法；7、培训学习，沟通实现；8、内部人员结构调整；9、合理布局，逐渐减少合作分公司、监理部；10、增强职工福利，增强职工间的互动，盛翔就是一个大家庭；11、转型升级，逐步替换枯竭的项目，抓住行业发展的思路；12、关注国改，培养新产品。2016年的工作目标也基本确定，还需要再部署，各公司的目标放到网站相互学习。最后，韩总说：春节将至，请转达公司对员工家属的新年祝福，另外出行注意行车安全；预祝广大员工新春愉快、合家欢乐。

新的一年已经开始，新目标令人鼓舞，新形势催人奋进。本次大会是一次成功的大会，全体盛翔人带着新的梦想新的目标传承着公司愿景，将在在新的一年里抢抓机遇、开拓创新、拼搏进取、携手共进，为全面开创公司发展新局面、实现公司2016年的经营目标而努力奋斗！

新的一年已经开始，新目标令人鼓舞，新形势催人奋进。本次大会是一次成功的大会，全体盛翔人带着新的梦想新的目标传承着公司愿景，将在在新的一年里抢抓机遇、开拓创新、拼搏进取、携手共进，为全面开创公司发展新局面、实现公司2016年的经营目标而努力奋斗！

心 结

新年伊始，盼望了多年的愿望——重新去换一辆车，终于实现了。但自己的心里去感觉开心不起来。（不是因为金钱的多少）始终心里沉甸甸的，仿佛心中已没有了目标。

一个人在浑浑噩噩中不知所措。

人一旦没有目标和方向，就会变得消沉，意志涣散。也许是长时间的心里积压，突然之间放下了，感觉到无所适从吧。

看着清晨初升的太阳，深深的吸一大口新鲜空气，浑身一颤，生活还要继续，我的使命——让家人过得开心幸福、周围的朋友过得幸福，完成还早呢。

去工作、去拼搏，把我的爱奉献给需要的朋友。

【娄波】



【杨朝丽】



祝贺安宁工业园区禄脰公租房配套道路建设工程完成初验



安宁工业园区禄脰公租房配套道路建设工程位于安宁市禄脰镇，于2014年8月10日正式开工，2015年12月25日完成合同内容，工程全长1440.28米，其中，禄脰规划1号路施工图设计范围为：起于现状320国道，止于规划2号路，桩号区间为K0+017.850~K0+279.667，道路红线宽度24米，路线总长261.817米；禄脰规划2号路施工图设计范围为：起于规划2号路，止于安易公路，桩号区间为K0+022~K1+161.045，道路红线宽度24米，路线总长1178.463米。施工图设计包括道

路工程、涵洞工程、排水工程、交通工程、照明工程、电力工程、绿化工程。

2016年1月22日安宁市工业园区禄脰公租房配套道路建设项目顺利通过初步验收。验收工作由云南盛翔工程建设监理咨询有限公司主持，禄脰街道办事处、安宁宁湖新城管理委员会、安宁市质量监督站、天津市市政工程设计研究院、云南地质工程勘察设计研究院、安宁市连然建筑总公司、云南盛翔工程建设监理咨询有限公司、安宁市连然建筑总公司市政工程处等一行二十余人参加初步验收。经过现场实地检查、核实，认真核查质量保证资料后召开初步验收会议，连然建筑总公司宣读了《禄脰公租房配套道路建设项目初步验收报告》，设计单位、勘察单位、监理单位分别对工程实施过程及工程实体情况进行了汇报，参会各方均一致认为工程实体按设计文件及建设单位要求实施，施工程序按

规范办理，资料齐全，质量合格，同意初验。

质量监督站表示验收程序合法有效，同意试通车一年后再组织竣工验收会议。

建设单位和禄脰街道办事处作了会议总结，对该市政道路建设项目给予高度评价，该项目的投入使用为禄脰公租房及疗养院提供了出行交通便利，为禄脰街道办事处下步经济发展夯实了基础。



【马涛】

祝贺安宁市和平新区19号次干道工程完成初验

19号次干道是贯穿南北向的城市次干道，南起石安公路1号次干道，北止于4号次干道。道路全长695.481米，道路红线宽度40米。道路设计等级为城市次干道，最大纵坡8%，设计行车速度30公里/小时，路面设计为沥青混凝土路面，设计荷载BZZ-100，路面结构设计使用年限10年。道路平面南起石安公路处1号次干道，北止于4号次干道。全线由3段平曲线和3段直线

绿春土地平整项目

绿春县平河乡略马等(2)村土地整治项目、绿春县大兴镇东德村土地整治项目、绿春县戈奎乡哈鲁等(2)个村土地整治项目、绿春县三猛乡塔甫等(3)个村土地整治项目监理服务，投资估算7196.2万元；主要有土地平整、灌溉排水工程、田间道路工程。

【许永刚】



组成，第一段平曲线半径为400米圆曲线，第二段平曲线半径为800米圆曲线和第三段平曲线半径为1500米圆曲线组成。道路布设方式为2m中



央绿化带+
(12.5
m机非
混合车
道
+1.5m
绿化带
+5m人
行道)

×2=40m道路红线。纵坡共设3个变坡点，最小纵坡为2.726%，最大纵坡为8%，横坡布置方式：机非混合车道1.5%，人行道2%；路面结构设计采用柔性路面结构形式。结构组合方案如下：

机动车道路面结构63cm(4cm细粒式沥青混凝土AC-13，添加3%抗车辙剂+5cm中粒式沥青混凝土AC-20，添加3%抗车辙剂+7cm粗粒式沥青混凝土AC-25+35cm水泥稳定层，水泥含量6%+12cm级配碎石层=63cm)。土基压实度(K>95%重型)。

人行道结构26cm(5cm天然青石板+3cmM10水泥砂浆+10cmC20混凝土垫层+8cm级配碎石层=26cm)，土基压实度(K>93%重型)。工程于2014年10月28日开工，2015年11月20日完工，合同工期450日历天，实际工期388天。工程中标价2790.76万元。施工单位已完成投标文件和合同文件内的全部工程内容，主要完成土石方工程22.6万立方米，沥青路面1.93万平方米，铺设各类排水排污管道2100米，铺装人行道青石板6799平方米，混凝土拱形护坡8670平方米。

【王学宝】



云南盛翔恭祝大家春节愉快!

工作顺利! 阖家欢乐!

梦想在翱翔

每个人都有自己的梦想,为了自己的梦想,每个人都在不懈努力着。

生命,也是因为有了梦想才变得美丽,变得有价值,每一天的开始,都是梦想的开始。

当每天清晨,拉开窗帘,那第一缕阳光照进的时候,那清新阳光的感觉便会涌来,每天都飞翔在梦想的天空之下,那美丽的天空让我们舒适,让我们快乐。

白色的云,铺满在天空,冲上云霄,仰望那梦想的阳光,那时,竟是如此的美好,如此的美丽。我在享受着梦想的飞行。

煽动翅膀,每天都向梦想进发,有时,滑翔在空中之上,那感觉,真的让人奇妙。让人舒畅,酣畅淋漓的感觉。

对未来梦想的未知,对旅途的未知,对危险的未知,我都从不怕。正因为他们未知,所以,我更想去探索。我更想去追寻。

那颗对梦想炽热的心,从未被冷却,那梦想的翅膀,也从未退缩。

生命的勋章,是勇者无惧的光芒。一路上,我遇到过挫折,遇到过困难,身边的枪林弹雨我从不畏惧!即便是风暴,我也在闯。

冲上云,翻过山,越过岭,就像那天上的雄鹰。有什么,能够阻挡那勇敢无畏的心。

我的梦想,在飞。和我一起,翱翔在自己的天空,在自己的天空,划出一道美丽的风景。

当遇到风暴,当遇到沙尘,看不清摸不着的时候,就用自己的耳朵去倾听。去倾听梦想带给

你呼唤。那来自梦想的呼唤,是天空中最美的音符。

我用自己的生命,用自己的梦想,奏乐出自己的梦想篇章。每一个音符,都带着对梦想的呐喊。

不管眼前硝烟四起,不管风暴再大,不管困难是有多难,我都会一直坚持下去。

一次又一次穿过风暴,受过伤,也流过血,感动过,也流过泪。一次又一次驯服年少的轻狂。

但是无可畏惧,对于梦想,我毅然选择坚持,无可厚非的是,梦想彼岸的美丽。

天空中那一颗颗闪亮的星,就是梦想的指引。在路途中,不被困难击倒,也不被骄傲自傲。

不变的是对梦想的初心,穿过一切的一切,曾经流过的泪,都化作现在的力量。不在彷徨,不再犹豫。

展开梦想的翅膀,开始飞行。只要有梦想在,就会拥有那梦想的翅膀。

所有的梦想都不只是梦而已,所有天空最闪亮的星,都不是遥不可及,就看你有没有用翅膀去追寻。

总有属于自己的天空,总有属于自己的那颗最闪亮的星,展开翅膀吧。开动炽热的心。去飞行,永不停歇,永不退缩。找到自己的天空,找到自己的闪亮的星。

如果有不开心,如果有难过,就想想自己的梦想,想想翱翔在梦想天空之上的感觉,不要怕受伤,不要怕分离。

受的伤,总会愈合,只是时间问题。分分合合都是会有,坦然面对,把最好的人,

作为最美好的记忆。来了又走,走了又来,伤了又痛,痛了又伤,无可畏惧。

想想开,自己还有梦想,还有一大片美丽的天空,还有一双巨大的梦想羽翼。这一切还不让你感到幸福吗?

就去飞行吧,就去翱翔吧,享受那梦想之上飞翔的感觉,那样,你就会打开心扉。不再伤心,不再害怕了。

一切,都会好起来,因为我们还有梦想,

我们的梦想,在飞,在翱翔。

【陈勇.推荐】

监理工作任重道远

近年来,我国经济快速发展,推动了房屋、桥梁建筑行业的迅猛发展。房屋、桥梁建筑土建监理是一项专业的复杂工作,对于保障房屋、桥梁建筑土建的施工质量和施工进度有着非常重要的现实意义。当前房屋、桥梁建筑土建监理工作中存在很多问题,特别是一些建筑企业不重视土建质量控制,不仅影响了房屋、桥梁建筑的整体质量,而且在很大程度还影响了自己的经济效益和社会形象,严重的会给国家和人民造成灾难性的损失,因此必须将房屋建筑及桥梁建筑土建监理质量控制,严格落实到各个施工环节。面对目前的建筑行业,监理工作任重道远。

【申敬伟】