

关注成本

作为企业和管理者来讲，成本控制的意识和手段非常重要。建立一整套制度、流程固然关键，但谁去落实，如何以结果来改进才是主要的。公司的主要成本在于人的成本、车辆成本、办公成本和投标成本。人的成本占公司成本的一大半，也比较直观，对人员的合理配置，工作效率可以及时判断调控。通过结果定义，公司淘汰了一部分低价值或负价值的人员，也产生了直接的经济效益。但其它成本比较隐性，看似合理，却仍有较多的改进余地。关键在于员工对企业的认同，个人自觉性和主动性。比如公司车辆问题，从油费和车辆磨损补贴来看，仍有不实事求是的现象。部分自觉的人站在公司利益的角度高一些，行为也自然较规范，成本相对真实可控。随着购车人员的增加，存在监理部人员车辆过多，用在工作的效率降低，形成以车代步的工具。办公成本同样如此，大到复印机等设备，小到一张复印纸。设备需要正确操作，定期维护，纸张同样不应浪费。也许我们会有相应的规章制度和流程，但谁去自觉落实，预算多少，结果偏差多少，奖惩如何定，谁来承担责任？投标成本也是如此，我们的每个投标成本应该控制在多少？投标时间如何控制？哪些是合理的费用开支？这又涉及到人的关键性、自觉性和综合能力等要素。如果没有严格的奖惩机制，没有做到谁负责，谁落实，谁承担责任的企业文化上，那再完善的制度最终也会失去作用。所以建立相应的机制需要加强沟通，使职工能认同执行，在执行中学会创新节约，然后以节约的成果与公司分享个人利益，以这种大环境来反推我们的现有机制，达到制度合理有效，职工认同执行，成本控制严谨。

【方卫星】



企业人力资源管理

企业的人力资源，是企业一切经营活动的动力源，只有更新传统管理理念，加强人力资源管理，提高其有效性，才能使企业在激烈的市场竞争中生存，同时保证了企业的可持续发展。人力资源管理，是企业以经营活动、战略目标为根据，对企业内部人力资源进行的战略规划，具体的就是利用科学、合理的现代化手段，对与战略目标相对应的人力资源进行组织、培训、协调等，对人力资源的心理、思想、行为等进行指导、规范、控制、监督，从而使人力资源与物力的比例保持在最佳状态，提高员工的主观能动性，由此保证战略目标的实现以及经营活动的持续发展。专家认为，为实现企业的战略目标，应根据员工的个人需要，有针对性、适当地制定奖惩制度、编制行为规范、考核措施，从而优化人力资源配置，使员工的个人利益与企业利益相一致，激发员工的主观能动性。对于业绩等表现较好的人员可采取一定的手段、措施给予激励，对一些相对较差的人员应给予警告、惩处，对屡教不改者应给予开除以示警戒。通过合理、科学的手法激发员工积极性，保持管理的制度化与人性化的平衡，保证管理有序、有效，同步实现员工个人利益

与企业战略目标。

完善人力资源规划，建立配套政策，能够及时、有效地进行人员的增补，方便培训计划的制定，有效开发、利用企业内部人力资源，同时还能提高现有人力资源的效率。值得注意的是，在进行人力资源规划时，应充分考虑到劳动力的变化、企业文化气氛、经济指标、企业人力资源现状等关键因素的影响，全面分析，重点把握，从而保证其规划、与政策的合理、科学性。全球领先的企业为何与众不同，是因为他们投资于人才，并竭力发展和挽留人才。国内一些优秀企业已经开始了人才管理的实践，例如：中粮集团就设立了组织发展总监的职位，也许未来会出现“人才管理副总裁”的角色，这些新职能，新角色，将是新的职业发展机会，最先进入这个领域并掌握人才管理专业技术的人才，职业路径将大为拓宽。

首先要有爱惜人才的理念 人才是企业的宝贵财富，各级管理者必须爱惜人才，绝不能嫉贤妒能。即使管理者自身是一个非凡的人才，如果手下没有几个才华卓越的干将和一大批各类骨干，孤家寡人是很难成就大业的。关键人才的培养和管理 关键

人才是我们的核心和代表，是我们的灵魂和骨干。公司不论大小，不管是何种所有制结构，都必须拥有这样一批核心员工。在市场经济条件下，企业之间的竞争最终也将是关键人才的竞争，核心人才的数量和质量，决定着公司的核心竞争力，决定着公司的生存和发展。

其次要有举荐人才的美德管理者应有举荐人才的美德。一个岗位不适合的人才是一个不安定因素，即使他本人顺从，没有表现出怀才不遇的情绪，但“事不平，有人鸣”。人们会自觉或不自觉地将人才与管理者作对比，降低管理者的威信。建立人才培养的机制 要拥有人才就要有培养人才的机制，海尔、联想、华为、蒙牛这些顶尖企业都是人才辈出。为什么是它们呢？是因为它们的制度吗？制度每个公司都有，为什么别的企业没有成功？是因为它们领导的杰出才能吗？一个领导者有很多工作，能用多少时间培养人才，又能培养出多少人才？其实，这些杰出的领导者无不是创造出一种极佳的企业环境，营造出一种良性的企业氛围，这种环境和氛围孕育出企业的人才。

【郭佩发·推荐】



脚踏实地 无怨无悔

——记东川项目专业监理工程师 李元



天空的美丽在于它能让鸟儿展翅翱翔，大地之所以美丽是因为它哺育着生命，解放军的美在于他们用生命守卫着家园，一名一线员工之所以美是因为他能触动你的心灵，让你从心里感动。

李元，东川项目专业监理工程师。自2007年进入公司工作，先后在安宁、太平、海口、东川等地工作，在工作岗位上均有突出的表现。08年至今一直从事农开、饮水项目，现任东川农开、饮水项目专业监理工程师。他凭借着踏实肯干，刻苦努力的精神，艰险面前没有退缩一次次克服了各种困难、应对各种紧急事件，带领着自己的团队获得了公司领导及业主的认可，并在东川这块领域里找到了一席之地。

直面困难 顶住压力

从2011年开始李元一直在负责东川的农开及饮水项目，这里的因民镇饮水项目，山高路险、坡陡，山上寸草不生、人烟稀少，看到的树木也很少，听说东川大洋芋要用弹弓打上山种植，其艰险程度真是难以想象，

在这里工作像进入了红河谷，这是一个全新的挑战项目。这里的拖布卡路，有26道回头急弯，“看着金沙江，吃不到水”，项目取水点距因民镇40多公里，所需时间在2个小时左右。不通公路段，需

步行，单程所需时间在4个小时左右。在陡峭的山坡上生活、劳动，一不小心滑落，就从山头直接落到谷底（河沟底）。如此这般李元能否完成公司交给的任务将工程顺利完成，面对这些他感到了从未有过的压力。困难和压力就像一块试金石，让弱者畏惧退缩，让强者充满斗志，在到达工地的第一时间，他没有理会旅途的劳顿，戴上安全帽直奔工地了解情况，同工人们一起坚守施工第一线，掌握现场施工情况，晚上他翻阅各方文函、技术条款、图纸、合同，以较快的速度进入到角色中，过程中得到了业主单位的信任和好评，从此便在东川这一领域扎稳了脚跟。

坚守责任 坚定信念

李元所监理的项目在因民镇距东川区政府103公里，所需时间2小时20分钟，此段，有40公里的沿江公路，东川最艰险的乡镇道路之一，沿金沙江边而上，路窄、悬崖边上蜿蜒穿行，还经常有拉矿大车经过，如相遇会车，有些地段得倒车三四百米

才能错开，有时遇上山体滑坡得等装载机来处理才能继续通行。东川土质大多属于堆积型土夹石（松土），时常有石子从山坡上滚落，还经常有客车及私家车被滚落石撞坏及其他滑落事件的发生。一次，李元接到通知要到东川新村（镇上）开监理例会，时间定在下午16:00。为了能赶上开会他早早吃了中饭就赶往开会地，可不巧的是沿江路在还差36公里处发生山体滑坡无法通行，只能等着装载机来处理，一小时两小时、、时间一分分过去了等得焦急的李元一打听装载机还没出来，这下怎么办距开会时间只有一个半小时了肯定是赶不上的，没办法只能走拖布卡路（经过拖布卡镇，爬小块路大坡，下26道回头急弯），同时联系监理例会往后延，最后17:00赶到了监理例会现场正常召开了会议。去往东川区政府的道路一遇下雨塌方、山体滑坡事件频繁发生，有时车被堵在中间无法动弹，一等就是四五个、七八个小时，有的车辆在等待过程中甚至被落石砸坏车顶的情况。夏天炽热的高温遇上阴天或雨天仍然像是在过冬天，在山里遇上堵车除了要熬时间还要忍受低温天气，这也正是东川“一山分四季，十里不同天”的特殊立体气候。

踏实工作 耐得寂寞

妻子怀孕他没有尽到丈夫的责任，孩子出生他没有尽到父亲的责任，他对于妻子、孩子更多的愧疚、亏欠和无奈。2014年8月25日晚李

元的宝宝出生，那时项目开工刚一周需要人手，他只得让同事帮忙顶几天，从妻子怀孕到孩子出生前前后后他只回去了20天。在妻子的眼里，李元算不上一位非常称职的好丈夫，因为他一忙起来连家都回不了顾不上。在孩子心中，李元算不上是一名合格的父亲，因为他根本没时间陪自己的孩子一起游戏、一起逛公园。然而，在每一位接触过他的领导看来，李元是一位脚踏实地、从不计较个人得失、勤奋负责的好下属；也是一个能够以诚相待、以心相交的知心朋友。其睿智的思维方式、勤奋敬业的工作风格、和善平实的为人态度，时刻影响着身边的每一位人，使他成为同事心中的楷模、榜样。

他把耐得住寂寞，踏实工作作为自己的准则，把严谨、细致、求实融入到自己的工作和生活的点点滴滴中，作为一名年青的专业监理工程师将自己的青春和热情投入到公司最需要的地方去，为公司的发展默默奉献自己的汗水和青春。他脚踏实地，爱岗敬业。每项工作都力求完美，每一项工作他都用十二分的努力和汗水用心去做，时刻注意自己的监理形象，努力为公司增光添彩，为此他时常起早贪黑，殚精竭虑，对此他无怨无悔，他说：我要不断的提升自己的战斗能力，始终保持一名年轻监理人的工作激情，时刻做好准备，迎接每一次的挑战！

【杨朝丽、李元】





抓住机遇 整改提升 推动公司工作规范

2015年3月14日我公司接受云南省质量技术监督局滇中产业分局派遣的评审组对我公司《实验室资格认定》(计量认证)申请进行现场评审,公司最高管理者杨永云、质量负责人王磊等10名专业人员参与了本次评审工作。

评审组专家对我公司的申报建筑物变形观测、边坡观测、建筑基坑工程监测等项目采取听、问、观、查的方式逐项进行现场资料查证,并抽取8项

实验项目进行现场考核、演示,最后,评审组对本次评审结论基本合格,同时对我公司存在的问题提出7项不合格、5项基本合格,要求我公司在2015年5月13日前整改完成,向专家组提交完成整改报告,整改达标,评审组将做出技术评审合格结论,云南省质量技术监督局根据评审合格结论做出是否批准决定,本次评审云南省质量技术监督局滇中产业分局派工作人员进行全程跟踪监督。

我公司抓住本次评审机会,虚心向专家学习,按技术规程改进公司工作方法,推动公司工作规范化,我公司已将整改项目分解到责任人,公司质量负责人负责按时向评审组提交整改报告,争取早日取得《计量认证》证书和标志。

【新网测绘·朱萍】



专业评审首次会议



专家现场检测操作演示



公司技术人员向专家学习

下庄集体公房(幼儿园、文化站)工程

下庄集体公房(幼儿园、文化站)工程,投资额:10279058.82万元

项目概况:1.2 幼儿园主楼工程

幼儿园主楼工程位于昆明市呈贡县下庄村,总建筑面积3348.72m²,建筑基底面积为840.86m²,地上四层,为钢筋混凝土框架结构,高度17米,建筑耐火等级为二级,抗震设防烈度为八度,屋面防水等级为二级,建筑使用年限50年。

1.3 幼儿园副楼工程

幼儿园副楼工程位于昆明市呈贡县下庄村,总建筑面积829.84m²,建筑基底面积为414.92m²,地上二层,为钢筋混凝土框架结构,高度8.7米,建筑耐火等级为二级,抗震设防烈度为八度,屋面防水等级为二级,建筑使用年限50年。

1.4 文化站工程

文化站工程位于昆明市呈贡县下庄村,总建筑面积1381.34m²,建筑基底面积为431.32m²,地上三层,为钢筋混凝土框架结构,高度11.4米,建筑耐火等级为二级,抗震设防烈度为八度,屋面防水等级为二级,建筑使用年限50年。

【刘忠云监理部】



香缇花园燃气工程竣工验收合格

香缇花园住宅小区燃气工程位于安宁宁湖水畔东侧,由安宁恒源工程公司承建,燃气设计压力为中压0.4MPa,低压5000Pa。工程规模为1783户,该工程共安装燃气无缝碳钢管285米、PE管1214米。室内燃气管道采用镀锌管丝扣连接,庭院埋地管是燃气公司试验在城区内采用新型管道材料聚氯乙烯(PE)管道作为煤气管道铺设焊接的工程项目。该工程于2014年10月20日开工,计划工期为90天,由于该项目房建方的施工场地多次发生不具备燃气管道进场施工的条件问题,造成该项目四进四出多次进出安装场地的施工状态,直至2015年3月22日方顺利完成全部的燃气工程安装项目。

该工程于2014年3月28日通过了省燃气工程质量监督站对该项目主要的室内外管道工程验收合格,于2014年4月29日通过了燃气公司组织的工程竣工全面验收合格。

【汤建明】





活法好才活得好

一位画家说，他有午睡的习惯。然而有一天，心“怦怦”地狂跳，睡不着了。原来是他的两幅画突然卖了很高的价钱。他一想到卡上的那一长串数字，就激动不已，无法按捺住自己。

后来，他愈发忙起来了。因为这点名声，开始频繁出入各种沙龙，各式饭局，非但午睡没了，晚上也开始长时间地失眠。脑海里，全是走马灯似的人，整夜整夜迷迷糊糊的，睡不好觉。

而此前，他除了作画，就是喝茶。偶尔朋友相聚，也很快就散席。他活在自己淡泊的节奏里，从来没有为睡觉发过愁。他说，原先安安静静画画的日子，就似活在天堂里。自从名利来了，便一脚踏进了地狱。

北京有一个朋友，开一间大公司。他交友有一个原则，那就是但凡谁往声色犬马地带他，他就跟谁绝交。吃饭可，喝茶可，其他灯红酒绿的地方，他一律不去。他因此得罪了一些人，有朋友，也有客户。但更多的人聚拢到了他的周围。原因只有一个，大家都觉得像朋友这么活着的人，太弥足珍贵了。

杨绛先生在百岁感言中说，“我没有‘登泰山而小天下’之感，只在自己的小天地里过平静的生活。”的确是这样的，在《比我老的老头》中，有一次黄永玉去拜访钱锺书一家，见钱家四壁空空，只挂着一幅很普通的画，钱先生、杨绛先生以及他们的女儿一人一个角落，在屋子里安静地读书。

黄永玉说，他很少到钱先生家探访，不是不想去，只是想珍惜他们的时间。

汪曾祺先生写过两个京剧名家，一个叫萧长华，一个叫贯盛吉。萧长华一辈子挣的钱不少，但都给别人花了。他买了几处“义地”，是专为死后没有葬身之地的穷苦同行预备的。有唱戏的“苦哈哈”，家里老了人，办不了事，就到萧先生那里磕个头报丧。萧问来人：“你估摸着，大概其多少钱才能把事办了呀？”来人还没答复呢，他就去箱子里取钱。

而萧长华本人却活得足够节俭。自己从不坐车，到哪儿都是步行。他的长寿之道则是：饮食清淡，经常步行，问心无愧。萧先生活到八十多岁了，身体还棒着呢。

另一位名家叫贯盛吉，也是个丑角，可惜，他死得早。据说，有一天他很不好，家里忙着，怕他今天过不去。结果他瓮声瓮气地说：“你们别忙。今儿我不走，外面下着雨呢，我没有伞。”你看，人都快不行了，还这么幽默。

这个世界上的好多事，我们都左右不了。譬如，纷乱的事，险恶的人心，翻云覆雨的命运，扑朔迷离的生活，但有一样我们是可以掌控的，那就是自己的活法。其实，到头来会发现，人生快乐不快乐，幸福不幸福，全然不在于你有多少钱，在什么位置上，而在于你怎么活着。

活法好，才会活得好！

【娄波·推荐】

做一个信守诺言的人

在十八世纪的英国，有一个富有的家庭准备建造一座新的宅邸，要把旧宅里的一座亭子拆掉，在开阔的地方另建一座，主人的儿子从住宿的学校回家度假，正赶上工人们在拆迁亭子。好奇心极强的儿子想亲眼看一看工人们是怎样拆除亭子的，于是就打算迟些天返回学校。严厉的父亲却要儿子准时到校上课，为此父子间产生了分歧，孩子的母亲同大多数母亲一样爱子心切，也在旁边替儿子说情。最后，父亲终于答应儿子将亭子的拆迁日期推迟到来年儿子放假的时候，这样儿子放假回家就可以看到工人们怎样拆亭子了。

儿子离家返校后，父亲认为儿子在学校里学业很忙，过段时间会把这事给忘了，于是就让工人们把亭子拆了，在外一处建盖了一座新的亭子。

儿子到没有忘记这件事，他一直把拆亭子这件事记在心里。假期到了，儿子从学校回到家里，径直朝旧亭子走去。早餐时，他闷闷不乐地对父亲说：“你说话不算数！”父亲听后大为震惊，想不到儿子还记着这件事，只好惭愧地说：“孩子，你说得对。言而有信比什么都重要。”说罢，父亲随即让人在原地盖起了一座亭子，再当着孩子的面将其拆除。

多年以后，这个当年的孩子长大成人，成为英国著名的政治家，他就是以言而有信著称的福克斯。用诚实和信用立身的他，团结了许多公民，赢得了很多人的支持。谈起当年父亲当年建了又拆的亭子这件事，福克斯深有感触地说：“我应该感谢父亲，是他通过自己的实际行动来告诉我，要做一个信守诺言的人。”

【苏兴·推荐】

农开初感

我到农开项目半月有余，对农开项目有了初步认识和感想，写出来和大家做下分享。

首先，农开项目生活条件是比较艰难的，进场初期自己要解决吃饭问题，在部分地方是没有食堂、小饭馆的，一切要自己解决。这就要求进场人员要有一定生活能力，不可能饿的吧。

第二，做农开项目对于专业技术知识要求不是太高，主要掌握基本测量知识和简单识图就可以做到。但需要协调的工作较多，有时很困难。在我现在工作的一个标段，因为村民对政府工作的不认可，总认为自己吃亏，量地工作一度陷入困境，在反复协调下，也进展缓慢。因此要不断采取各种方法进行工作的沟通协调。

第三，要有责任心。刚和施工单位负责人接触，他们就和我谈，原来遇到的其它公司监理半个月来一下现场，你也可以啊，有事我们帮你圆个谎。我回答：我必须要在现场，一是公司历来注重信誉和劳动纪律，这是公司竞争优势所在；二是自己要得起自己拿的工资。前两天就发生了个事件，我刚从二标到一标，发现一标在浇筑沟帮的混凝土里面放狗头石，我立刻叫来项目负责人，要求之前浇筑的段落打开让我检验，不合格的全部返工。从上面也可看出做为监理人员你不在现场，能够放心吗？

总的来说，干农开监理资料会少一点，会议会少一点，但主要精力还是要到现场做好监控，毕竟劳务人员技术水平是相当差的。一句话，责任心很重要。

【戴惜憬】